



ELGOIBARKO
UDALA

EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO IV.PLANA

2020 - 2023



MURGIBE



ELGOIBAR
UDALA
AYUNTAMIENTO

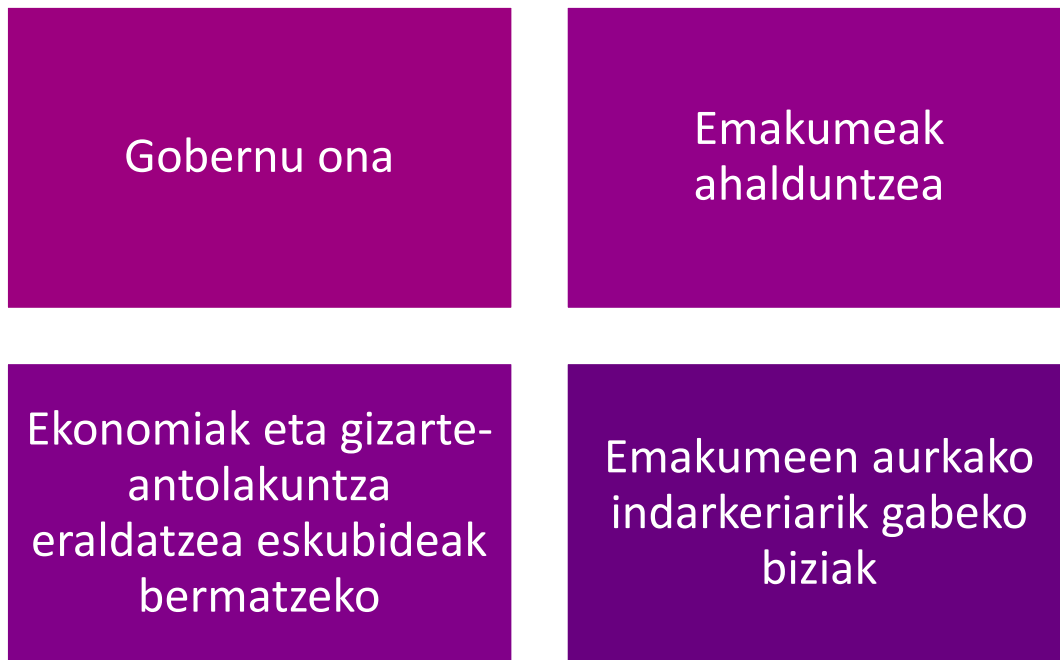


EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

01.	PLANAREN IKUSPEGIA..	3
02.	ESPARRU TEORIKOAETALEGE-ESPARRUA..	6
03.	PLANAREN EZAUGARRIAK..	15
04.	HOBETU BEHARREKO ARLOAK	16
05.	2020-2023rako EKINTZA-PLANA..	18
06.	PLANAREN KUDEAKETA	30

01.PLANAREN IKUSPEGIA

Elgoibarko Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako IV. Planak kontuan ditu EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planaren printzipioak eta lan-estrategiak.



Gobernu ona

Gobernu onak gobernagarritasun-eredurarekin du zerikusia. Gobernagarritasun-ereduak ekonomia-, gizarte- eta ingurumen-esparruak kudeatu eta aurrera egiten du, genero-ikuspegia gehitzen duen kultura hainbat arlotan baliatuz: gardentasunean; herritarren parte-hartzean; lankidetzak publikoa eta pribatua ikertzeko eta gauzatzeko molde berrien beharrezan; administrazioen arteko lankidetzan; politika publikoen ebaluazioa sustatzean, politika publikoak hobetze eta helburuak lor ditzaten bideratze aldera. Azken batean, berdintasunean oinarritutako eredu batera igarotzea da kontua, efizientziaz eta gardentasunetik abiatuta, kontuak emanez eta gizartearen partehartzearekin.

Emakumeak ahalduntzea

Nazio Batuen estatu kideek 2030 Mundu Agenda berria eta Garapen Jasangarriko Helburuak (GJH) onartu zituzten 2015ean. Horrekin, XXI. mendeak daraman bidea aldatu nahi dute, txirotasuna, desberdintasunak bizitzako arlo guztietan eta emakumeen aurkako indarkeria ezabatuz. Halere, NBE Emakumeak erakundeak dioen bezala, ezin da ezer hobetu alde aurretik emakumeak ahaldundu gabe,

hau da, ahalduntzea da munduan emakumeen eta gizonen berdintasunerako gizarte-eraldaketaren baldintza eta bermea.

Ekonomiak eta gizarte-antolakuntza´eraldatzea eskubideak bermatzeko

Nazio Batuen Erakundeak adierazten du ekonomiak eraldatu eta eskubide ekonomiko eta sozialak baliatzeko, beharrezkoa dela lehentasunezko hiru esparrutan jardutea: emakumeentzako lan egokian, genero-ikuspegia duten gizarte-politiketan eta eskubideetan oinarritutako politika makroekonomikoetan. Aintzat hartuta, politika ekonomikoetako eta sozialetako gaien artean emakumeen eskubideak sartzen baldin badituzte, giza garapen iraunkorrari laguntzen zaiola, hori lanerako ardatz izango dela proposatzen da, egin beharreko bidean NBEk adierazitako lehentasunak jasotzen baititu.

Ilido beretik, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakunde arteko Batzordearen 2016ko uztailaren 21eko Akordioaren arabera, behar-beharrezkoa da egungo eredu ekonomikoari buruz eta eredu ekonomikoak garapen jasangarrian duen eraginaz eztabaida publikoa bultzatzea, lagun guztien eskubideak bermatze aldera.

Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko biziak

Emakumeen aurkako indarkeria giza eskubideen urraketa larria da. Emakumeen aurka egiten da, emakumeak izate hutsagatik. Egun dagoen ezberdinkeriazko gizarte-eredu jerarkikoan, genero-bereizkeriaren eta gizonek duten emakumeen gaineko boterearen ondorioa da, eta emakumeek gizonen mendeko izan behar dute, azken batean.

Emakumeen aurkako ekintzat jotzen dira generoarengatik egindako indarkeria-ekintza guztiak, jendaurrean nahiz pribatuan, emakumei kalte edo oinaze sexual, psikologiko nahiz ekonomikoa ekartzen dizkietenak edo ekar diezazkieketenak, bai eta indarkeria-ekintzak egiteko mehatxuak, derrigortzea zein askatasun-kentze arbitrarioa ere.

COVID – 19a

COVID-19aren ondorioz, azken aldiko osasun-, ekonomia- eta gizarte-krisi garrantzitsuena gertatu da, eta agenda eta lehentasun politiko eta sozialak aldatu dira mundu osoan.

Pandemia desberdin ari da eragiten emakumeengan eta gizonengan eta datuek erakusten digute emakumeek eta neskek arrisku handiagoa dutela krisi honen ondorio negatiboen aurrean. Horregatik, premiazkoa da genero-ikuspegia txertatzen duten neurriak hartzea IV Plan honen indarraldian, krisi honek desberdintasunak areagotzea eta emakumeen eskubideen erabileran eta berdintasunerako bidean atzera egitea saihesteko.

02. ESPARRU TEORIKO ETA LEGALA

Azken urteetan, hainbat lege eta arau juridiko onartu dira nazioarte mailan, Europan, estatuan eta tokiko mailan, Gizon eta Emakumeen arteko berdintasun eskubidea aitortzeko xedez, beraz, Berdintasun Plan honek oinarri zabala dauka erakunde eta lege mailan.

Ondoren aipatuko ditugu genero politiken arlo teoriko eta legalen mugarrietako batzuk:

- Apirilaren 2ko 7/1985 Legea, Tokiko Oinarriak arautzen dituena (03/12/21eko dataz eguneratua).
- Otsailaren 18ko 4/2005 Legea, EAEko Gizon eta Emakumeen arteko berdintasunerako.
- Gizon eta Emakumeen berdintasunerako Gipuzkoako Foru Aldundiren II. Plana 2013- 2020
- Gizon eta Emakumeen arteko EAEko VII. Berdintasun Plana.
- Martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoa, Gizon eta emakumeen arteko berdintasunerako.
- Lanean eta enpleguan emakumeen eta gizonen arteko aukeren eta tratabideen bermerako premiazko neurriei buruzko martxoaren 1eko 6/2019 Lege-Dekretua.
- Tokiko bizimoduan Gizon eta Emakumeen berdintasuna ezartzeko Europako Karta.

Apirilaren 2ko 7/1985 Legea, Tokiko Oinarriak arautzen dituena (03/12/21eko datan eguneratua).

28. artikuluan aipatzen da Udalerriek jarduera osagarriak burutu ditzaketela, Administrazio Publikoetan ezarritakoez gain, bereziki hezkuntza, kultura, emakumeen sustapena, etxebizitza, Osasuna eta ingurumenaren babesari dagokienez. Testuinguru horretan, Tokiko Administrazioaren protagonismoa argia da; hala ere, Udalerriek jarduerak sustatzeko eskumena dute, neurri batean, baita genero arloan herritarren beharrianak betetzera bideratutako zerbitzu publikoak ere; dena den, horrek guztiak ez dio kalterik egingo beste Administrazio Publiko batzuen eskumenei.

Otsailaren 18ko 4/2005 Legea, EAEko Gizon eta Emakumeen arteko Berdintasunerako

Aipatutako Legearen esparruan argi eta garbi definitzen dira administrazio maila bakoitzari Gizon eta Emakumeen Berdintasunaren arloan dagozkien funtzioak, Autonomia Estatutuaren 10.39 artikulua onduzko eskumenetatik, Lurralde Historikoen Legearen 6 eta 7 c) 2 artikuluetatik eta estatutu arau (9.2. Artikulua) eta komunitate arauetatik (Europar Batasunaren Itunaren 3.02 artikulua) eratorrita. Horien bidez, aginte publiko guztiek daukate gizon eta emakumeen arteko berdintasun erreala lortzeko lanean baldintzak sustatu eta oztupoak gainditzeko betebeharra, berdintasun hori beren politika eta ekintza guztietan sustatuz.

Gizon eta Emakumeen arteko berdintasunerako Legeak honako funtzioak esleitu dizkio Tokiko Administrazioari:

- Genero ikuspegia integratzeko egitura, programa eta prozedurak egokitu eta sortzea.
- Ekintza positiboko neurriak betearaztea.
- Gobernu plangintza orokorraren programazioa eta Foru Aldundien programazioa.
- Gizon eta emakumeen arteko desberdintasun egoeren ezagutza bideratzeko estatistikak egokitu eta eguneratzea eta berdintasuna sustatzeko beharrezko neurriak sustatzea.
- Ikerketak burutzea emakume eta gizonen egoeraren inguruan, tokiko mailan.
- Gizon eta emakumeen arteko desberdintasun egoeren inguruko eta desberdintasuna sustatzeko beharrezko neurrien inguruko sentsibilizazio jarduerak burutzea.
- Tokiko araudiaren jarraipena egitea eta horiek aplikatzea, gizon eta emakumeen arteko berdintasun printzipioaren arabera.
- Herritarrei, eta bereziki emakumei, gizon eta emakumeen arteko berdintasunaren inguruko baliabide eta programei buruzko informazioa eta orientazioa ematea, baita diskriminazioa sufritzen duten emakumeen oinarrizko eskubideak gauzatu ahal izateko zerbitzu eta programei buruzkoa ere.
- Zerbitzu edo programak burutzea, diskriminazio mota anitzak sufritzen dituzten emakumeek beren oinarrizko eskubideak bermatzeko helburuarekin, betiere, udal izaerakoak izan behar duten zerbitzuen kasuan.
- Zerbitzu eta baliabide komunitarioak ezartzea bizitza pertsonala, laborala eta familiakoa kontziliatu ahal izateko, udal izaerakoak izan behar duten zerbitzuen kasuan.
- Gizon eta emakumeen arteko berdintasuna lortzeko lanean dabiltzan erakunde publiko eta pribatuekiko lankidetzeta eta parte-hartze harremanak ezartzea.

- Tokiko mailan sexuagatik gertatzen diren diskriminazio egoerak antzematea, eta egoera horiek desagerrarazteko neurriak hartzea.
- Beren eskumenen barruan eman ahal zaien beste edozein funtzio.

Legean, Gizon eta Emakumeen Berdintasunerako EAEko VII. Planaren egitura eta diseinuari buruzko lau funtzio oinarritzko ezarri dira:

- Planaren lanketan aginte publikoen egitekoa arautu behar duten oinarritzko printzipioak ezartzeko funtzioa (Legearen atariko izenburua).
- Euskal administrazio eta botereen jardueran genero ikuspegia integratzeko neurriak arautzea (I. eta II. izenburuak).
- Esku-hartze arlo desberdinetan berdintasuna sustatzeko neurrien funtzio egituratzailea (III. izenburua).
- Zigorren arautzea (IV. izenburua).

Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Legearen aldaketa

Gobernu Kontseiluak 2020ko urtarrilak 28ko bileran Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen bigarren aldaketaren lege-proiektua onartu du. Aldaketaren arrazoia izan da berdintasun-politikak eta indarkeriaren kontrako politikak indartzearen beharra eta testuinguru sozial eta arauemaile berriaren ondoriozko behar eta erronka berrietara egokitu beharra (Istanbulgo Hitzarmena, 2030 Agenda, Indarkeriaren aurkako Estatu Ituna ...).

Legeak berdintasun-politikak garatzeko baliabide ekonomikoak, giza baliabideak eta baliabide teknikoak indartzea aurreikusten du, honako hauetan islatzen direnak, besteak beste: berdintasun-egiturak indartzea, langile publikoak berdintasunean prestatzeko betebeharra, guraso-baimen berdinak eta besterenezinak orokortzea, soldata-arrakalari aurre egiteko neurriak gehitzea, emakumeen aurkako indarkeriaren mota guztietako biktimenzako laguntzak zabaltzea, epai judizialean aurreikusitako kalte-ordainak jaso ez dituzten biktimentzat, bai eta indarkeria matxistaren ondorioz umezurtz geratu diren seme-alabentzat ere.

Gizon eta Emakumeen Berdintasunerako Gipuzkoako Foru Aldundiren II. Plana 2013- 2020

Sei eraldaketa-ildo ezartzen ditu:

1. Zaintza duin eta unibertsalak. Helburua zaintza duin eta unibertsalak bermatzeko bidean aurrera egitea da, hau da, “batzuen zaintza ez dadila izan besteen -emakumeen- kontura izan”;

ugalketa-lanaren errekonozimendua egitea, baina emakumeen zaintzaile-rola betikotu gabe, eta emakumezko zaintzaile profesionalen lan baldintzak hobetuz.

2. Bizitzaren iraunkortasunerako ekonomia. Ildo honetatik, asmoa laguntzea da, hau da, emakumei bizitza autonomoak bizi izateko beharrezko baliabideak emango dizkien ekonomia bat eraikitzen laguntzea, hainbat neurriren bidez.

3. Bizitzaren iraunkortasunerako ingurunea. Ildo honetatik, lagundu egin nahi dugu bizitzaren iraunkortasuna ahalbidetuko duen hiri, landa, erlazio eta giro ingurunea eraikitzen.

4. Indarkeria matxistarik gabeko bizitzak. Indarkeria matxista zuzen eta zeharkakoaren adierazpenen kontra borrokatzea.

5. Sare eta praktika feministak. Emakumeen partaidetza soziopolitikoak sendotu nahi da dibertsitatearen onarpenetik eta sare-lanaren sustapenetik abiatuta.

6. Gobernu ona: Gobernu eredu demokratikoago baterantz jotzea, emakumeen partaidetza modu aktibo batez sustatzearen.

Gizon eta Emakumeen arteko EAEko VII. Berdintasun Plana

Gizon eta Emakumeen arteko Berdintasunerako VII Planaren helburua zera da: botere publikoei orientazioa ematea, beren lanaren bidez balioak aldatzeko; hau da, emakumeak bizitzaren eremu guztietan dauden mendekotasun egoerak justifikatzen dituzten eta mantentzen dituzten balio horiek aldatzeko. Izan ere, esparru batzuetan gizonak dute erabateko presentzia, baina botere egoeran badaude ere, patriarkatuak beren bizimodua baldintzatzen du, unibertsala baita.

Balio aldaketa hori ezinbestekoa izango da gizakion garapen iraunkorra lortzeko. Horretarako, sexismoak, matxismoak eta androzentrismoak ukitu gabeko balio berriak eraiki behar ditugu; hau da, gizon eta emakumeen arteko berdintasuna txertatu eta garatzeko aukera emango diguten printzipio filosofiko, etiko eta politikoak landu, emakumeen eskubideak errespetatu eta beren herritar izaera sustatzeko.

Gizon eta Emakumeen arteko Berdintasuna gauzatzeko 4/2005 Legeak jasotzen duen berdintasunaren inguruko kontzeptua erreferentzia moduan hartuz, eta arau horren arabera aginte publikoen berdintasun arloko lanak izan behar zituen printzipio orokorrak kontuan izanda (tratu berdintasuna, aukera berdintasuna, aniztasuna errespetatzea, genero ikuspegia txertatzea, ekintza positiboa, sexuaren araberako rola eta estereotipoak baztertzea, ordezkariak orekatu eta koordinazio eta lankidetzak), Gizon eta Emakumeen Berdintasunerako EAEko VII Planak jasotzen duen lan-agendak horietako batzuetan sakondu du, proposatutako lanerako izaera estrategikoagatik, eta beste batzuk barne hartu ditu:

- **PARADIGMA FEMINISTA:** Feminismoa, pentsamendu feministaren ildo guztiak eta horren dimentsioak barne hartuz, gizon eta emakumeen arteko desberdintasun egoerak eta diskriminazioak zergatik eta nola ematen diren ulertu ahal izateko.
- **GENERO IKUSPEGIA:** Genero ikuspegiak, analisi eta lanerako metodologia moduan, generoen arteko desberdintasunak ikusarazten laguntzen digu. Genero ikuspegia hartzeak emakumeen aurkako diskriminazioaren aurka posizionatzen den AGENDA BAT PRESTATZEA eskatzen du.
- **ALDAGAIEN ARTEKO IZAERA:** generoarena beste desberdintasun egoera batzuekin batera aldagaien arteko elkarreraginean dagoena aitortzea. Patriarkatuan, emakumeek genero identitate bat partekatzen dute, baina ez diote identitate zeinu bakar bati erantzuten. Hori dela eta, emakumeen artean ere, beren aniztasunaren ikuspegitik, desberdintasuna egoerak daude, beste diskriminazio iturri batzuen ondorioz, hala nola hizkuntza, klasea, etnia, aukera sexuala, adina, aniztasun funtzionala eta abar.
- Emakumeen ahalduntzea ezinbesteko baldintza da berdintasuna lortzeko: **HELBURUA, TRESNA eta PROZESUA** ere bada. Hainbat mailatan eman behar da (pertsonala, kolektiboa, soziala eta politikoa) eta eremu desberdinetatik egin behar zaio ekarpena xede horri (politiko instituzionala, antolakuntza, soziala eta herritarra). Nazioartean hitzartutako garapen eta iraunkortasun helburuak lortzeko eta emakume eta neskatilen bizi-kalitatea hobetzeko, ahalduntzea bideratu behar dugu (GIH 2030).
- **GARAPEN IRAUNKORRA:** Giza garapen globala iraunkorra izateko eta egiturazko aldaketak sustatzeko, ingurumen, gizarte eta ekonomiaren dimentsioei genero ikuspegia eta gizon eta emakumeen arteko berdintasuna gehitu behar dira.

VII. Planean proposatutako ekintzaren oinarri diren printzipio horiez gain, honako bermeak ezartzen dira, jarduerak eraginkorrak izateko eta aurreikusitako eragina lortzeko:

1. Gizon eta emakumeen arteko berdintasunarekiko konpromiso politiko erreala.
2. Aurrekontu baliabide, giza baliabide eta baliabide teknikoen berdintasun arloko politika publikoak eskura jartzea.
3. Diru publikoaren bidez berdintasunaren aldeko lana garatzeari buruzko informazioa eta gardentasun politika.

4. Emakumeen mugimenduetan, eragile ekonomiko eta sozialetan parte hartu eta solaskide moduan aritzea; parte-hartze demokratikoago baten ikuspegitik lan egitea, ekarpenak aintzat hartuz eta horien eragina errealitatera eramanez.
5. Erakunde guztien arteko lankidetzeta eta erantzukidetasuna lantzea eta, horien barruan, sail eta departamenduen artekoa ere, berdintasunaren gaia lantzeko xedez.

Martxoaren 23ko 3/2007 Lege Organikoa, Gizon eta emakumeen arteko berdintasunerako

2007ko martxoaren 23ko BOEn argitaratutako Legeak, alde batetik, honako premisa dauka abiapuntu: gizon eta emakumeen arteko berdintasuna *“printzipio juridiko unibertsal bat da, giza eskubideei buruzko nazioarteko hainbat testutan aitortua”*. Bestalde, esaten da legearen aurrean berdintasun formala aitortzea oinarrizko aspektua dela, eta arauen bidez hobetu behar dela: *“oraindik ere, sexu arrazoiengatiko diskriminazio zuzena zein zeharkakoa adierazten duten ekintza guztien aurka lan egiteko eta gizon eta emakumeen arteko berdintasuna sustatzeko, hori lortzeko zailtasunak jartzen dizuten oztopo eta estereotipo sozialak gaindituz”*.

Oinarrizko printzipioak honakoak dira, beste batzuen artean: *“Ekintza Positiboa”*, *“Ordezkaritza Orekatua”* eta *“Zeharkakotasuna”*.

21.1 artikulua zera adierazten du: *“tokiko erakundeek berdintasun eskubidea integratuko dute eskumenetan eta, zentzu horretan, Administrazio Publikoekin lan egingo dute”*. Horrela izanik, 3/2007 legeak Tokiko Administrazioen berezko eskumenak hartzen ditu erreferentzia moduan, modu orokorrean apirilaren 2ko 7/1985 Legean esleituak, Tokiko Erregimeneko Oinarriak Arautzen dituenak, eta euskal udalerrien kasuan, otsailaren 18ko 4/2005 Legean zehaztuta, Gizon eta Emakumeen berdintasunerako legea, hain zuzen ere.

Lanean eta enpleguan emakumeen eta gizonen arteko aukeren eta tratabideen bermerako premiazko neurriei buruzko martxoaren 1eko 6/2019 Lege-Dekretua

Lege-Dekretu honek dauzkan zazpi artikuluek lege-lerruneko arau bana aldatzen dute, arau horiek zuzenean dagozkiolarik emakumeen eta gizonen berdintasunari. Horietako batzuk dira, besteak beste, Berdintasunerako 3/2007 Lege Organikoa edo Langileen Estatutuaren Legea. 2019ko martxoaren 8an hasi zen indarrean, salbuespenak direlarik apirilaren 1ean hasi zirenak.

Tokiko bizimoduan Gizon eta Emakumeen Berdintasuna ezartzeko Europako Karta

Tokiko Bizimoduan Gizon eta Emakumeen Berdintasuna ezartzeko Europako Karta Europako Eskualde eta Udalerrien Kontseiluak sustatu zuen, Gizon eta Emakumeen Berdintasunerako Ekintza Komunitarioaren V Programaren esparruan, eta hartzaileak “Europako tokiko eta eskualde mailako gobernua dira, gizon eta emakumeen berdintasunaren printzipioaren inguruan jarrera publiko bat hartu eta karta bera sinatzera gonbidatzen zaie, bertan definitzen diren konpromisoak beren lurraldeetan aplikatu daitezten”.

EUDEL (Euskal Udalerrien Elkarte) da proiektuko bazkideetako bat eta gero eta euskal udal gehiago ari dira Karta sinatzen. Karta horrekin bat egin duten udalek honako konpromisoa hartu dute: bi urtetan, berdintasunaren inguruko ekintza plan bat ezartzea, modu parte-hartzailean diseinatua eta ebaluazio irizpideen arabera; eta hori ezartzeko baliabide nahikoak izatea. Gainera, Udalek plana martxan jartzeko baliabide nahikoak ere izan behar dituzte. Europako Kartaren arabera, tokiko eta eskualde mailako agintariak “esku-hartze organo egokienak dira bizirik jarraitzen duten desberdintasun egoera horien aurka lan egiteko eta berdintasunaren oinarritutako gizarte bat sustatzeko”.

Honako arauak Berdintasun Printzipioetan oinarritzen dira, hau da, honakoetan:

(Gizon eta emakumeen berdintasunerako 4/2005 Euskal Legea).

1. – TRATU BERDINTASUNA. Sexuan oinarritutako edozein diskriminazio mota debekatuta dago, zuzena zein zeharkakoa izan.
Lege horren arabera:
 - a) Diskriminazio zuzentzat hartuko da honakoa: egoera berdinean pertsona bat desberdin tratatzea, okerrago tratatzea, arrazoa sexua izanik edota sexuarekin zuzenean erlazionatutako aspektuak, hala nola haurdunaldia edo amatasuna. Delitu gisa tipifikatuta dago eta, gainera, laneko sexu jazarpena sexuagatiko diskriminazio zuzena da.
 - b) Zeharkako diskriminazio kasutzat hartuko dira honakoak: itxuraz neutroa den ekintza juridiko, irizpide edo praktika batek sexu bereko kideen proportzio handiagoa bati egiten dionean kalte, salbuespen honekin: ekintza juridiko, irizpide edo praktika hori egokia eta beharrezkoa izatea eta sexuarekin zerikusirik ez duten irizpide objektiboen bidez justifikatu ahal izatea.

Euskal aginte publikoek ez dute sexuagatiko diskriminatzailea den inolako laguntza edo dirulaguntzarik emango, eta sexu arrazoietan oinarritutako diskriminazio ekintzaren bat

burutzeagatik zigorren bat jaso duten pertsoneri ere ez diete laguntzarik emango, zigor horrek irauten duen bitartean.

Euskal aginte publikoek bermatu egin beharko dute diskriminazio anitzak sufritzen dituzten emakumeek edo emakume taldeek beren eskubideak gauzatu ahal izatea, emakumez izaeraz gain, beste faktore batzuk tartean daudenean, esaterako: arraza, etnia, hizkuntza, erlijioa, iritzi politikoak edota bestelako iritziak, gutxiengo nazional bateko kide izatea, ondarea, jaioterria, desgaitasuna, adina, sexu orientazioa edo bestelako zirkunstantzia sozial edo pertsonalen bat.

2. – AUKERA BERDINTASUNA. Euskal botere publikoek beharrezko neurriak hartu beharko dituzte zera bermatzeko: gizon eta emakumeek aukera berdintasunean gauzatzen dituztela eskubide politiko, zibil, ekonomiko, sozial eta kulturalak eta gainerako oinarrizko eskubideak, arauetan aitortuta dauden moduan, baita onura eta baliabide ekonomiko eta sozialak lortzeko aukera ere. Lege horren arabera, berdintasuna osotasunean ulertu behar da; ez soilik baliabide eta onurak eta botereak lortzeko bidearen abiapuntu gisa; behin lortuta, horiek garatzeko baldintza eta kontrolari dagokionean ere.

Era berean, euskal botere publikoek bermatuko dute Lege honetan araututako baliabide eta eskubideak lortu edo gauzatzeko bidean ez dadila irisgarritasun oztoporik egon, abenduaren 4ko 20/1997 Legean aurreikusitakoaren arabera, Irisgarritasuna sustatzeari buruzkoa.

3. ANIZTASUNA ETA DESBERDIN EGOERAK ERRESPETATZEA. Aginte publikoek beharrezko baliabideak jarri beharko dituzte, berdintasuna lortzeko prozesuan gizon eta emakumeen artean dauden aniztasun eta desberdintasun faktoreak errespetatzeko, hala nola biologiaren, bizibaldintzen, aspirazio eta beharrianen ikuspegitik, baita emakume eta gizonen kolektiboen euren barruan egon daitezkeen aldeak eta aniztasuna errespetatzeko ere.

4. - GENERO IKUSPEGIA TXERTATZEA Euskal aginte publikoek genero ikuspegia txertatu beharko dute politika eta ekintza guztietan; horrela, desberdintasun egoerak desagerrarazi eta gizon eta emakumeen arteko berdintasuna lortzeko helburu orokorra sustatuko da.

Lege horren arabera, “genero ikuspegia txertatzeaz” ari garenean, esan nahi dugu gizon eta emakumeen egoera, baldintza, aspirazio eta beharrianak sistematikoki kontuan hartuko direla, desberdintasunak desagerrarazi eta politika eta ekintza guztietan berdintasuna sustatzeko helburu eta jarduerak bideratuz, maila guztietan eta plangintza, exekuzio eta ebaluazio aldietan.

5. – EKINTZA POSITIBOA. Gizon eta emakumeen berdintasuna lortzeko, aginte publikoek neurri espezifikokoak eta aldi baterako neurriak hartu behar dituzte, bizitzaren arlo desberdinetan existitzen diren sexuagatiko desberdintasun egoerak desagerrarazteko helburuarekin.

6. - SEXUAREN ARABERAKO ROL ETA ESTEREOTIPOAK DESAGERRARAZTEA Euskal aginte publikoek sexuan oinarritutako rol eta estereotipoak desagerrarazteko helburua sustatu behar dute; izan ere, rol horien arabera, emakumeei esleitu zaie etxeko lanen eta zainketa lanen ardura, eta gizonei eremu publikoko egitekoen ardura, horrek dakarren errekonozimendu sozial, politiko eta ekonomikoaren desorekarekin.

7. - ORDEZKARITZA OREKATUA. Euskal aginte publikoek kasu bakoitzean dagozkion neurriak hartu beharko dituzte, erabakiak hartzeko organoetan gizon eta emakumeen ordezkariak izan dadin. Lege horren arabera, ulertzen da ordezkariak izan behar diren emakumeen gutxienez % 40an ordezkariak izan behar diren.

03.PLANAREN EZAUGARRIAK

Planaren helburu nagusia udal kudeaketan genero ikuspegia txertatzea da. Horretarako, toki mailan berdintasun politikak martxan jarri behar dira, arauzko berdintasunaren eremutik harago, eta aukera eta emaitza berdintasun erreala bermatzeko xedea duten ekintzak burutu behar dira. Honako ezaugarriak ditu:

Lau urteko indarraldia dauka, 2020-2023 aldirako diseinatua dago.

Aldez aurretik egindako ebalukaetarekin, datuen eguneraketa eta aurreko Planarekin erlazionatuta egin da, modu parte-hartzailean, udal langileekin eta udalerriko gizarte eragileekin batera.

Plan irekia eta malgua da, urteko planak definitzeke.

Ebaluatu daitekeen plana da, eta lortzen diren helburuak neurtzen joateko adierazleak kontuan hartu dira.

Aurreikusitako denboran eta eskura dauden baliabideak kontuan izanda, Udal arlo guztiek eta Erakundeek garatzeko helburu eta ekintzak jaso ditu.

Udalerrri mailako tresna bat da eta konpromiso politikoa, teknikoa zein herritarra ere eskatzen du.

04. DIAGNOSTIKOAN JASOTAKO HOBEKUNTZA EREMUAK

Ondoren, diagnostikoan jasotako beharrianak azalduko dira, lau esparru nagusitan bereizita, Gizon eta Emakumeen Berdintasunerako EAEko VII planean aurkeztutako esku-hartze eremuen arabera:

- GOBERNU ONA BERMATZEKO PROGRAMAK ETA NEURRIAK.
- EMAKUMEEN AHALDUNTZEA.
- EKONOMIAK ETA GIZARTEAREN ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA, ESKUBIDEAK BERMATZEKO.
- EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZIAK.

GOBERNU ONA

- Udal konpromisoa sendotzea.
- Egiten dena komunikatzea udal koordinazio talde eta batzorde guztietan.
- Egindakoaren neurketa sistematizatu bat egotea eta egindakoaren inpaktua neurtzea ere.
- Aurrekontua handitzen joatea.
- Genero ikuspegia gehiago lantzea lan-prozeduretan (datuak, Komunikazioa, kontratazioa, aurrekontuak...) eta lan sektorialetan (jaiak, hirigintza, kirola...).
- Formakuntza indartu behar da beharrei egokitutako formakuntza espezifikoa antolatuz arlo-arlo.

EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

- Jabekuntza lantzeko espazio bat behar da: Emakumeen Txokoa sortzea.
- Emakume etorkinen jabekuntza indartzea.
- Emakume etorkinen eta bertakoen aliantzak bultzatzea.
- Adin ezberdinen arteko emakumeen arteko sarea sortzea.

EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA

- Haur, guraso, elkarte eta herritar orori zuzendutako sentsibilizazio-kanpainak egitea, gizartean dauden estereotipo eta aurre iritzi guztiak gainditzeko.
- Gizonei zuzendutako ekimenak bultzatzea.
- Hezkidetza programak sustatzen jarraitzea.
- Kontziliazio erantzunkidearen ituna garatzea.
- Udal eragileen artean genero ikuspegia sustatzea udal programazioan (jaiak, kirola...).

EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERARIK GABEKO BIZITZAK

- Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei arreta eta babesa ematen jarraitzea.
- Indarkeria matxistarik gabeko udalerrri bat bermatzeko baliabide eta tresnak garatzen jarraitzea.
- Indarkeriarik gabeko jarrera ereduak sustatzea eta emakumeenganako indarkeriazko jarreraren prebentzioan lan egiten jarraitzea.

05. 2020-2023 EKINTZA PLANA

Elgoibarko Udalaren Berdintasun Plana honela egituratzen da: 4 esku-hartze esparru, 12 programa, 20 helburu eta 60 ekintza ditu.

ARDATZA	PROGRAMAK	HELBURUAK	EKINTZAK
Gobernu ona	3	11	29
Emakumeen ahalduntzea	3	3	6
Ekonomiak eta gizartearen antolakuntza eraldatzea, eskubideak bermatzeko	3	3	14
Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizimoduak	3	3	11
GUZTIRA	12	20	60

ARDATZA	PROGRAMAK	HELBURUAK
Gobernu ona	<p>1: programa: Konpromiso politikoa</p> <p>2: Berdintasunerako gaikuntza</p> <p>3: Genero ikuspegia lan-prozeduretan</p>	<p>1.1. Helburua: Berdintasunaren aldeko konpromiso politikoa handitzea</p> <p>1.2. Helburua: Gizon eta emakumeen arteko sustapen, koordinazio eta parte-hartzerako egiturak sendotzea.</p> <hr/> <p>1.3. Helburua: Tokiko berdintasun politiken ebaluazioa hobetzea.</p> <p>2.1. Helburua: Langile tekniko eta politikoen artean ezagutza eta gaitasun nahikoa sortzea, maila guztietan genero ikuspegiarekin lan egin ahal izateko.</p> <hr/> <p>3.1 helburua: Estatistika eta ikerketetan genero ikuspegia integratzea.</p> <p>3.2. Helburua: Komunikazioan berdintasun ikuspegia txertatzea.</p> <p>3.3. helburua: Berdintasunaren inguruko edukiak sartzeari lan publikoaren eskaintza eta sustapenerako prozesuetan.</p> <p>3.4 helburua: Araudian berdintasun printzipioa barne hartzea.</p> <p>3.5 helburua: Aurrekontuetan genero ikuspegia integratzea.</p> <p>3.6 helburua: Sektoreko planetan eta zeharkako planetan genero ikuspegia integratzea.</p> <p>3.7. Helburua: Berdintasun arloko klausulak barne hartzea, kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan.</p>
Emakumeen ahalduntzea	<p>4: Emakumeen ahalduntze pertsonal, kolektibo, sozial eta politikoari lagundu, aniztasuna kontuan hartuta.</p> <p>5: Emakumeen parte-hartze soziopolitikoak</p> <p>6: Emakumeak industriara erakartzen</p>	<p>4.1 helburua: Emakumeen ahalduntze pertsonal, kolektibo, sozial eta politikoa hobetzea, aniztasuna kontuan hartuta</p> <p>5.1 helburua: Erabaki eta zuzendaritza-eremuetan emakumeen presentzia eta eragina handitzea</p> <p>6.1 helburua: Lanbide teknikoak eta teknologikoak aukeratzen dituzten emakume kopurua handitzea</p>

Ekonomiak eta gizartearen antolakuntza eraldatzea, eskubideak bermatzeko	<p>7: Berdintasunaren aldeko baloreak sustatzen</p> <p>8: Kontziliazioa eta erantzukidetasuna</p> <p>9: Emakumeen autonomia ekonomikoa</p>	<p>7.1 helburua: Herritar eta eragileek berdintasunari dagokionez daukaten sentsibilizazio maila hobetzea.</p> <p>8.1 helburua: Herritarrak sentsibilizatzea zainketen balioaren eta erantzukidetasunaren garrantziaren inguruan.</p> <p>9.1. Helburua: Enplegurako orientazio ekimenak bultzatzea, genero ikuspegiarekin.</p>
Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko biziak	<p>10: Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei arreta eta babesa ematea.</p> <p>11: Indarkeria matxistaren kasuen aurrean erakundeek erantzuna ematea.</p> <p>12: Indarkeria matxistaren inguruko sentsibilizazioa eta prebentzioa</p>	<p>10.1. Helburua: Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei arreta eta babesa ematen zaiela bermatzea.</p> <p>11.1 Helburua: Indarkeria matxistarik gabeko udalerrri bat bermatzeko baliabide eta tresnak garatzea.</p> <p>12.1. Helburua: Indarkeriarik gabeko jarrera ereduak sustatzea eta emakumeenganako indarkeriazko jarrerren prebentzioan lan egitea.</p>

GOBERNU ONA

1 programa: Konpromiso politikoa

1.1. Helburua: Berdintasunaren aldeko konpromiso politikoa handitzea							
EKINTZAK	URTEA				URTEKO AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	20	21	22	23			
1. Urtean behin, Planaren aurrerapenaren berri ematea Herritartasun Batzordean.					-	Berdintasuna	Bileraren akta
2. Berdintasunaren aldeko konpromiso politikoen betetze maila urtero neurtzea.					-	Berdintasuna	Berdintasunaren aldeko konpromiso politikoen betetze maila

1.2. Helburua: Gizon eta emakumeen arteko sustapen, koordinazio eta parte-hartzerako egiturak sendotzea.							
EKINTZAK	URTEA				URTEKO AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	20	21	22	23			
3. Udal barruan berdintasun arloko teknikariaren figura sendotzea.					-	Antolakuntza	Berdintasun teknikariaren lanpostuaren egoera
4. Zuzendaritza taldean berdintasunaren alorra lantzea.					-	Zuzendaritza taldea	Bileren aktak
5. Emakumeen Kontseilua, Elgoibar Lagunkoia eta Kontziliazio Erantzukidearen Mahaiaren artean koordinaketa lantzea.					-	Berdintasuna eta Ongizatea	Emakumeen Kontseilua, Elgoibar Lagunkoia eta Kontziliazio Erantzukidearen Mahaiarekin egindako bilera kopura.
6. Epaimahai, zuzendaritza organo eta parte-hartze organoetan gizon eta emakumeen arteko oreka bermatzen jarraitzea.					-	Zuzendaritza taldea	Udal arloetan ebidentziak jasotzea, urtero.

1.3. Helburua: Tokiko berdintasun politiken ebaluazioa hobetzea.							
--	--	--	--	--	--	--	--

EKINTZAK	URTEA				URTEKO AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	20	21	22	23			
7. Berdintasun Planaren urteko programa eragileak burutzea.					-	Berdintasuna	Urteko plan eragilearen ekintza kopurua
8. Berdintasun Planaren etengabeko ebaluazioa egitea (betetze maila eta inpaktua)					-	Berdintasuna	Planaren urteko betetze-maila. Berdintasun Planaren inpaktu maila
9. Generoren gaineko adierazleen panela egitea.					-	Berdintasuna	Genero adierazleen panela eginda
10. Urtero planaren inguruko memoria egitea.					-	Berdintasuna	Urteroko memoria eginda.

2. Programa: Berdintasunerako gaikuntza

2.1. Helburua: Langile tekniko eta politikoen artean ezagutza eta gaitasun nahikoa sortzea, maila guztietan genero ikuspegiarekin lan egin ahal izateko.

EKINTZAK	URTEA				URTEKO AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	20	21	22	23			
11. Gizon eta emakumeen arteko berdintasunaren inguruko prestakuntza saioak antolatzea udal langileentzat eta kargu politikoenentzat (oinarrizko eta berriazko prestakuntza).					3.000€	Berdintasuna	Urteko parte-hartzea, sexuaren eta karguaren arabera. Jasotako prestakuntzarekiko asebetetze maila (1-10) Berdintasunaren aldeko sentsibilizazio maila (1-10)

3 Programa: Genero ikuspegia lan-prozeduretan

3.1 helburua: Estatistika eta ikerketetan genero ikuspegia integratzea.

EKINTZAK	URTEA				URTEKO AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	20	21	22	23			
12. Udal sailetakako memoriak egiten jarraitzea, sexuaren arabera banakatutako datuen erabilera eta analisiaren bidez.					-	Zuzendaritza taldea	Udal arloetan ebidentziak jasotzea, urtero.
13. Sexuaren aldagaia barne hartzen jarraitzea, udal programa guztien onuradunen informazio-bilketan, ez binario kategoriatan sartuz.					-	Zuzendaritza taldea	Udal arloetan ebidentziak jasotzea, urtero.
14. Arlo guztietako programa eta baliabideetako parte-hartzea, sexuaren arabera bereizita egiten jarraitzea.					-	Zuzendaritza taldea	Udal arloetan ebidentziak jasotzea, urtero.

3.2. Helburua: Komunikazioan berdintasun ikuspegia txertatzea.

EKINTZAK	URTEA				URTEKO AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	20	21	22	23			
15. Herritarrei zuzendutako informazio ofiziala lengoiaia inklusiboan egiten dela jarraitzea.					-	Berdintasuna eta euskara	Ebidentziak jasotzea, urtero.
16. Berdintasun arloko memoria herrian zabaltzea formatu berritzaileak eta erakargarriak erabiliz.					1.000€	Berdintasuna, Prentsa eta Komunikazioa	Ebidentziak jasotzea, urtero.
17. Etengabeko aholkularitza zerbitzua, lengoiaia inklusiboaren inguruan sor daitezkeen zalantzei dagokienez.					-	Berdintasuna eta euskara	Urteko kontsulta kopurua, sexuaren eta karguaren arabera.
18. Berdintasun Planaren aurrerapenei buruzko informazioa ematea, aldian-aldian, udal langileei.					-	Berdintasuna	Urtean bidalitako jakinarazpen kopurua.
19. Udaleko barne komunikaziorako “Berdintxoko”a, aktibatzea, tresnak eta informazioa konpartitzeko gunea.					-	Berdintasuna	Ebidentziak jasotzea, urtero.

3.3. helburua: Berdintasunaren inguruko edukiak sartzea lan publikoaren eskaintza eta sustapenerako prozesuetan.

EKINTZAK	URTEA				URTEKO AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	20	21	22	23			
20. Berdinketa egoerak emakumeen alde hausteari buruzko klausula bat sartzea, lan publikoaren eskaintza eta sustapen prozeduretan emakume kopurua txikiagoa den kasuetan.					-	Antolakuntza	Lan publikoaren eskaintza, horniketa, eta sustapen prozesu kopurua urtean. Berdinketa egoerak hausteko klausula kopurua, lan publikoaren eskaintza, Horniketa eta sustapen prozesuetan, urtean.
21. Berdintasuna barne-hartzea lan eskaintza publikorako prozesuen gaitegjetan.					-	Antolakuntza	Ebidentziak jasotzea, urtero.

3.4 helburua: Araudian berdintasun printzipioa barne hartzea.

EKINTZAK	URTEA				URTEKO AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	20	21	22	23			
22. Arau eta ekintza administratiboan eragina neurtzeko ebaluazioak egitea, generoaren arabera.					-	Zuzendaritza taldea	Eraginaren ebaluazio kopuruak, generoaren arabera, arau eta ekintza administratiboetan.
23. Arau eta ekintza administratiboetan berdintasuna sustatzeko neurriak barne hartzea.					-	Zuzendaritza taldea	Arau eta ekintza administratiboetan berdintasuna sustatzeko barne hartutako neurri kopurua.

3.5 helburua: Aurrekontuetan genero ikuspegia integratzea.

EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	20	21	22	23			
24. Aurrekontuek berdintasun arloan duten eraginaren balorazio bat egitea, alde aurretik.					-	Zuzendaritza taldea	Aurrekontuek berdintasun arloan duten eraginaren balorazioa eginda.
25. Aurrekontuetan berdintasuna sustatzeko neurriak barne hartzea.					-	Zuzendaritza taldea	Aurrekontuetan berdintasuna sustatzeko barne hartutako neurri kopurua.

3.6 helburua: Sektoreko planetan eta zeharkako planetan genero ikuspegia integratzea.

EKINTZAK	URTEA				URTEKO AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	20	21	22	23			
26. Genero ikuspegia txertatzea sektoreko eta zeharkako planen diseinu, kudeaketa eta ebaluazioan.					-	Zuzendaritza taldea	Generoa barne hartzen duten sektore planak, urtean.
27. Berdintasun sailaren parte hartzea sektoreko eta zeharkako planen lanketa eta jarraipenean.					-	Zuzendaritza taldea	Berdintasun sailak parte hartzen duen sektoreko plan kopurua, urtean.

3.7. Helburua: Berdintasun arloko klausulak barne hartzea, kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan.

EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	20	21	22	23			
28. Berdintasun arloko klausula kopurua errebisatu eta handitzea, kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenarako.					-	Zuzendaritza taldea	Berdintasun arloko klausulak gehituta dituzten kontratu, dirulaguntza eta hitzarmen kopurua, urtean.
29. Berdintasunari buruzko klausulak barne hartzea kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan.					-	Zuzendaritza taldea	Jarraipena eginda.

EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

4 programa: Emakumeen ahalduntze pertsonal, kolektibo, sozial eta politikoari lagundu, aniztasuna kontuan hartuta.

4.1 helburua: Emakumeen ahalduntze pertsonal, kolektibo, sozial eta politikoa hobetu, aniztasuna kontuan hartuta							
EKINTZAK	URTEAK				URTEKO AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	20	21	22	23			
30. Emakumeen txokoa sortu eta martxan jartzea.					80.000€	Berdintasuna eta Ongizatea	Zenbat euro inbertitu den Emakume etorkinak eta bertakoen arteko interkulturalitatea lantzeko antolatutako ekimen kopurua; Zenbat emakumek parte hartu duten, aniztasuna kontuan hartuta
31. Emakumeen ahalduntzerako programarekin jarraitzea.					9.000€	Berdintasuna	Zenbat jarduera garatu den Zenbat emakumek parte hartu duten, aniztasuna kontuan hartuta (adina, jatorria, aniztasun funtzionala...) Jasotako prestakuntzarekiko asebetetze maila (1-10) Ahalduntze maila (1-10) Emakumeen inplikazio maila komunitatean (1-10)
32. Emakume etorkinen ahalduntze programarekin jarraitzea					3.000€	Berdintasuna eta Ongizatea	Zenbat jarduera garatu diren emakume etorkinei begira Zenbat emakume etorkinek parte hartu duen Jasotako prestakuntzarekiko asebetetze maila (1-10) Ahalduntze maila (1-10) Emakumeen inplikazio maila komunitatean (1-10)
33. Emakumeen sareak sustatzea, kontuan izanda adina, jatorria, aniztasun funtzionala, orientazio sexuala...					-	Herritartasun koordinazio lan taldea	Emakume-sareak sustatzeko ekintza kopurua eta urteko parte-hartzea.

5 Programa: Emakumeen parte-hartze soziopolitiko

5.1 helburua: Erabaki eta zuzendaritza-eremuetan emakumeen presentzia eta eragina handitzea							
EKINTZAK	URTEA				URTEKO AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	20	21	22	23			
34. Elgoibarren erabakiak hartzen diren espazioetan emakumeen parte-hartzea aztertzea eta ekintza plana zehaztea.					Dirulaguntza Emakunde	Berdintasuna eta Sustapen ekonomikoa eta Enplegua	Azterketa egitea eta aurreikusitako ekintza kopurua

6 Programa: Emakumeak industriara erakartzen

6.1 helburua: Lanbide teknikoak eta teknologikoak aukeratzen dituzten emakume kopurua handitu							
EKINTZAK	URTEA				URTEKO AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	20	21	22	23			
35. Emakumeak industriara erakartzeko programa lantzea eskualdeko ikastetxe, enpresa, lanbide hastapenerako zentro eta unibertsitateekin					-	Berdintasuna eta Sustapen Ekonomikoa eta Enplegua	Ekintza kopurua eta parte-hartze maila Elgoibarko eta inguruko industrian emakumeen presentzia lan tekniko eta teknologikoetan Ikasketa tekniko eta teknologikoak hautatu dituzten neska eta mutil kopurua Berdintasunarekiko sentsibilizazio maila handitzea (1-10)

EKONOMIAK ETA GIZARTEAREN ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA, ESKUBIDEAK BERMATZEKO

7 Programa: Berdintasunaren aldeko baloreak sustatzen

7.1 helburua: Herritar eta eragileek berdintasunari dagokionez daukaten sentsibilizazio maila hobetu.

EKINTZAK	URTEA				URTEKO AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	20	21	22	23			
36. Berdintasuna bultzatzeko programak lantzen jarraitzea haur eta gazteekin					28.000	Herritartasun lan taldea	Ekintza kopurua eta parte-hartze maila, sexuaren arabera. Jasotako prestakuntzarekiko asebetetze maila (1-10) Berdintasunarekiko sentsibilizazio maila handitzea (1-10)
37. Berdintasuneko prestakuntza antolatzea udalerriko elkartei begira.					2.000	Herritartasun lan taldea	Ekintza kopurua eta parte-hartze maila, sexuaren arabera. Jasotako prestakuntzarekiko asebetetze maila (1-10) Berdintasunarekiko sentsibilizazio maila handitzea (1-10)
38. Berdintasunarekin erlazionatutako data garrantzitsuetan sentsibilizazio kanpainak antolatzea.					5.000	Herritartasun lan taldea	Ekintza kopurua eta parte-hartze maila sexuaren arabera. Berdintasunarekiko sentsibilizazio maila handitzea (1-10)
39. Gizonei zuzendutako berdintasunaren inguruko formakuntza antolatzea					1.000	Herritartasun lan taldea	Ekintza kopurua eta parte-hartze maila Berdintasunarekiko sentsibilizazio maila handitzea (1-10)
40. Gizon taldea sortzea					-	Herritartasun lan taldea	Gizon taldearen partaide kopurua Gizon taldeak antolatutako ekintza kopurua
41. Kirol klubekin lan egin, genero ikuspegia txerta dezaten.					-	Berdintasuna eta Kirola	Zenbat klubek partehartu duten Zenbat klubek txertatu duten genero ikuspegia Berdintasunarekiko sentsibilizazio maila handitzea (1-10)
42. Jai batzordearekin lan egin, genero ikuspegia programazioan txertatzeko.					-	Herritartasun lan taldea	Jaietan parte-hartzea sexuz, ekintzen arabera Genero ikuspegia txertatzeko burutako ekintzak Elkarteetan berdintasunarekiko sentsibilizazio maila handitzea (1-10)
43. Elgoibarko enpresa-sarea sentsibilizatzea, Berdintasun Planak garatzearen inguruan.					-	Berdintasuna, Sustapen Ekonomikoa eta Enplegua	Berdintasun Planak dituzten Elgoibarko enpresen portzentaia

8 Programa: Kontziliazioa eta erantzukidetasuna

8.1 helburua: Herritarrak sentsibilizatzea zainketen balioaren eta erantzukidetasunaren garrantziaren inguruan.

EKINTZAK	URTEA				URTEKO AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	20	21	22	23			
44. Elgoibarko Kontziliazio Erantzukidearen Ituna garatzea COVID – 19ak eragindako egoera berrian erreparatuz.					-	Herritartasun lan taldea	Ekintza kopurua eta parte-hartze maila, sexuaren arabera. Berdintasunarekiko sentsibilizazio maila handitzea (1-10)
45. Elgoibarko zaintzaren inguruko mapa egitea.					-	Herritartasun lan taldea	Zaintzaren mapa egina.
46. Covid 19ak zaintzan eragindako inpaktua neurtzea eta neurri zuzentzaileak ezartzea					-	Herritartasun lan taldea	Covid19ak zaintzan eragindako inpaktua murrizteko neurri zuzentzaile kopurua

9 Programa: Emakumeen autonomia ekonomikoa.

9.1. Helburua: Enplegurako orientazio ekimenak bultzatzea, genero ikuspegiarekin.

EKINTZAK	URTEA				AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	20	21	22	23			
47. Orientazio eta prestakuntza programetan emakumeen ahalduntzea lantzea.					5.000€	Berdintasuna, Sustapen Ekonomikoa eta Enplegua	Urteko ekintza kopurua eta parte-hartze maila.
48. Bazterkeria arriskuan edo pobrezia egoeran dauden emakumeekin enplegua sustatzeko programak lantzea, genero ikuspegiarekin.					5.000€	Berdintasuna, Ongizatea, Sustapen Ekonomikoa eta Enplegua	Urteko ekintza kopurua eta parte-hartze maila.
49. Emakumeei lanpostu tekniko eta teknologikoetarako prestakuntza emateko programak antolatzea.					5.000€	Berdintasuna, Sustapen Ekonomikoa eta Enplegua	Urteko ekintza kopurua eta parte-hartze maila.

EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZIAK

10 Programa: Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei arreta eta babesa ematea.

10.1. Helburua: Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei arreta eta babesa ematen zaiela bermatzea.

EKINTZAK	URTEA				URTEKO AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	20	21	22	23			
50. Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei arreta emateko tokiko protokoloarekin jarraitzea.					5.000€	Berdintasuna, Ongizatea, Udaltzaingoa	Koordinazio bilera kopurua eta urteko parte-hartze maila, sexuaren eta karguaren arabera.
51. Kaltearen erreparazio indibidual eta kolektiborako eskubidea protokoloan barne hartzea.						Berdintasuna, Ongizatea, Udaltzaingoa	Protokoloan barne hartutako erreparaziorako eskubidea.
52. Emakumeen aurkako indarkeriaren inguruko datuak aldian-aldian jasotzen jarraitzea.						Berdintasuna, Ongizatea, Udaltzaingoa	Genero indarkeriaren urteroko kasuak.
53. Indarkeria matxista pairatu duten emakumeei arreta ematen dieten langileei horren inguruko prestakuntza ematea.						Ongizatea	Ekintza kopurua eta parte-hartze maila urtean, sexuaren arabera.

11. Programa: Indarkeria matxistaren kasuen aurrean erakundeek erantzuna ematea.

11.1 helburua: Indarkeria matxistarik gabeko udalerrri bat bermatzeko baliabide eta tresnak garatzea.

EKINTZAK	URTEA				URTEKO AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	20	21	22	23			
54. Indarkeria Matxistaren aurrean jardunbide protokoloa herritarren artean zabaldu.					1.000€	Herritartasun lan taldea	Zabaldutako informazio kopurua Herri mailan ezagutza maila (1-10)
55. Indarkeria Matxistaren aurrean baliabideen informazioa herritarren artean zabaldu.					1.000€	Herritartasun lan taldea	Zabaldutako informazio kopurua Herri mailan ezagutza maila (1-10)

12 Programa: Indarkeria matxistaren inguruko sentsibilizazioa eta prebentzioa

12.1. Helburua: Indarkeriarik gabeko jarrera ereduak sustatzea eta emakumeenganako indarkeriazko jarrerren prebentzioan lan egitea.							
EKINTZAK	URTEA				URTEKO AURREKONTUA	ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	20	21	22	23			
56. Beldur Barik programa garatu eta sendotzea.					-	Herritartasun lan taldea	Urteko ekintza kopurua eta parte-hartze maila, sexuaren arabera. Emakumeenganako indarkeriarik gabeko jarrerekiko sentsibilizazio maila handitzea (1-10)
57. Indarkeria matxistaren aurkako gazte eta nerabeen topaketa bat antolatzea beraiekin elkarlanean					1.000€	Herritartasun lan taldea	Urteko ekintza kopurua eta parte-hartze maila, sexuaren arabera. Emakumeenganako indarkeriarik gabeko jarrerekiko sentsibilizazio maila handitzea (1-10)
58. Puntu Ilunen azterketa aldizka egitea.					3.000€	Herritartasuna eta Lurraldea	Detektatutako puntu ilunen kopura
59. Azaroaren 25eko programa antolatu eta parte hartzea.					2.000€	Herritartasun lan taldea	Urteko ekintza kopurua eta parte-hartze maila, sexuaren arabera. Emakumeenganako indarkeriarik gabeko jarrerekiko sentsibilizazio maila handitzea (1-10)
60. Jaietako eraso sexisten aurkako urteko kanpainak antolatzea.					3.000€	Herritartasun lan taldea	Urteko ekintza kopurua eta parte-hartze maila, sexuaren arabera. Emakumeenganako indarkeriarik gabeko jarrerekiko sentsibilizazio maila handitzea (1-10)

06. PLANAREN KUDEAKETA

Koordinazioa eta programazioa

Gizon eta emakumeen berdintasunerako Foru eta Tokiko Administrazioen 4/2005 Legearen 10. Artikuluan jasota dagoenaren arabera, erakunde horiek beren egiturak egokitu behar dituzte eta horietako bakoitzean gizon eta emakumeen arteko berdintasunerako politiken programazio, aholkularitza eta ebaluazioaz arduratuko den organismo edo atal bat egon beharko da.

Plan honen ekintza programaren ondoriozko jarduera eta helburuak lortzeko, horren barneko sustapen, jarraipen eta ebaluaziorako egiturak ezarrita egon behar dira. Sustapenaren egitura Berdintasun Arloan kokatua dago eta Berdintasun teknikaria eta Berdintasun zinegotziak osatzen dute. Berdintasun teknikariak 600 orduko formakuntza espezializatua du berdintasunean, EHUko masterra, eta bi urteko esperientzia.

Honakoak dira Udaleko sustapen egituraren funtzioak:

- Urteko lehentasunak zehaztea.
- Jarduerak planifikatzea, dauden baliabideen arabera (ekonomikoak, langile arlokoak eta abar).
- Jarduerak martxan jarri eta ardurak banatzea.
- Jardueren jarraipena eta ebaluazioa.
- Planaren “deskargua” egin Berdintasun Batzordea.

Sustapen egiturak aldizkako bilerak ezarriko ditu, dagozkion jarduerak planifikatu eta martxan jartzeko.

Bestalde, berdintasun arloa Herritartasun Batzordearekin aldi oro koordinatuko da, Kultura, Euskara, Ongizatea, Gazteria eta Kirol arloekin. IV Plan honetan beste arloekin ere elkar lana sustatzeko gehiago koordinatuko dela aurreikusten da Lurraldea eta Antolakuntza batzordeen bitartez.

Tokiko berdintasun politiken koordinazio eta jarraipen politikorako sei hilero Planaren “deskargua” egingo da herritartasun batzordean.

Herri koordinazioa, Emakumearen Kontseiluaren bidez egingo da. Berdintasun Planaren jarraipena egingo da eta proposamenak eta iradokizunak jasoko dira. Foro hau berdintasunaren printzipioa

urratzen duten edota emakumeak diskriminatzen dituzten jokabideen salaketak jaso eta bideratzeko gunea izango da ere.

Emakumeen Kontseilua, Elgoibar Lagunkoia eta Kontziliazioa Erantzukidearen Mahaiaren arteko koordinaketa lantzea ezinbestekoa izango da aurrera eramaten diren ekintzen programazioan eta helburuetan berdintasuna uztartzeko.

Bestalde, Udalak erakunde arteko koordinazio egituretan parte hartzen jarraituko du, hala nola BERDINSAREA.

IV. Planaren programaziorako, Aurreko hiruhilekoan Urteko Programa Operatiboak burutuko dira. Herritarren parte-hartze foroarekin eta udal barneko talde eragilearekin batera lan egingo da.

Planaren Ebaluazioa

Berdintasun Planaren etengabeko ebaluazioa egingo da, eta urteko memoria bat. Ebaluazioa hainbat mailatan egingo da:

- Burutze-mailari dagokionez: jarraipen kuantitatiboa egingo da, plan eragileari jarraituz, honako aldagaiak kontuan izanik:
 - Egina
 - Partzialki egina
 - Egin gabea
 - Egina baina ez planifikatua
 - Arrazoiak
- Prozesuaren ebaluazioa: ezarpen prozesuaren indargune eta hobetzeko puntuak aztertuko dira, langile tekniko, politiko eta gizarte eragileei galdetuz. Honako eremuei emango zaie garrantzia: inplikazioa, lan eta koordinaziorako tresnak, komunikazioa, parte-hartze prozesuak eta abar.
- Eraginaren ebaluazioa: berdintasun politiken ondorioak aztertuko dira eta emakume eta gizonen arteko berdintasun arloan burututako aurrerapenak neurtuko dira. Plan honen baitan planaren inpaktua neurtzea oso alor garrantzitsua izango da.
Prozesuaren eta eraginaren ebaluazioa burutzeko, galdetegiak, elkarrizketak eta abar erabiliko dira.

Bestalde, planaren jarraipenaren galdetegi elektronikoa betekoa da, Emakundek bere ebaluaziorako urtero eskatzen baitu.

Udal aurrekontua

IV. Berdintasun plana burutzeko aurrekontua 103.200 eurokoa izango da urtero, gutxi gora behera, eta apurka-apurka partida handitzen joateko ideiarekin.

Laguntzak eta dirulaguntzak

Laguntzak eskatuko dira (Kultura, Hezkuntza, Hirigintza...), bai Eusko Jaurlaritzan, baita Gipuzkoako Foru Aldundian ere, jarduerak burutzeko.