



ELGOIBARKO  
UDALA

# EMAKUME ETA GIOZONEN BERDINTASUNERAKO III PLANAREN EBALUAKETA ETA DIAGNOSTIKOA

2019



MURGIBE



ELGOIBAR  
UDALA  
AYUNTAMIENTO



EMAKUNDE  
EMAKUMEAREN ELISKAL ERAKUNDEA  
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

## aurkibidea

1.	Sarrera...	..	..	..	..	..	..	3
2.	Lan prozesua	..	..	..	..	..	..	6
3.	Elgoibar zifretan	..	..	..	..	..	..	9
4.	Ebaluaketaren emaitzak..	..	..	..	..	..	..	22
5.	Prozesu parte-hartzailearen emaitzak	..	..	..	..	..	..	32
6.	Herri galdeketaren emaitzak	..	..	..	..	..	..	36
7.	Beharren mapa	..	..	..	..	..	..	48

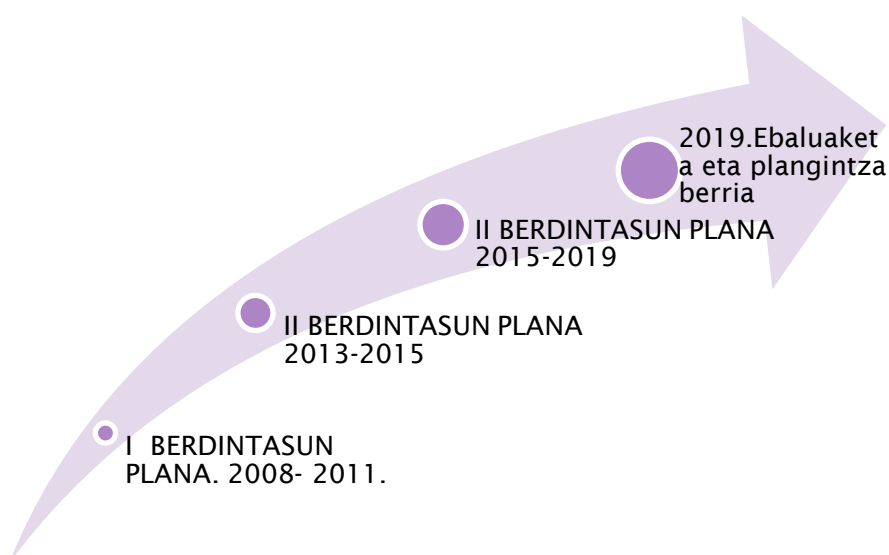
# 1. Sarrera

---

Elgoibarko Udalak pausu egonkorak ematen ari da berdintasunean. Berdintasuna udal agendan dago eta berdintasunaren aldeko sarea gero eta handiagoa da.

2009an, genero-berdintasunaren arloko jardunak sendotu, egituratu eta programatzeko, Euskal Administrazioak hartutako konpromisoen ildotik, Udalak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana 2008-2011 onetsi zuen Debegesaren laguntzarekin.

Azken urteetan aktiboki lanean aritu izan da beste bi Berdintasun Planen indarpean, lau ardatz jorratuz, besteak beste, Berdintasunerako Gobernantza; Jabekuntza eta balio aldaketa; Gizarte antolakuntza erantzunkidea eta Emakumeen kontrako Indarkeria.



Momentu honetan III Planaren ebaluaketa eta diagnostia eguneratu dira hurrengo helburuak jarraituz:

- ⊙ Emakumeen eta Gizonen egoerari buruzko datuak ezagutzea, udalerrian benetako berdintasuna lortzeko indarguneak eta hobetzeko esparruak identifikatuz.
- ⊙ IV. Planerako proposamenak bildu.
- ⊙ Prozesu parte-hartzailea bultzatzea Emakumeen Kontseilua eta beste eragileak inplikatur.

## Berdintasunean egindako ekintza nagusiak

### Emakumeen jabekuntzan eta Balio Aldaketan

- Kulturartekotasuna sustatzeko ekintza ezberdinak burutu dira: 2016an Loreak kulturartekotasunaren aldeko emakumeen elkarteak sortzen da. Emakumeen Kontseiluan parte hartu dute, kulturartekotasunaren astean sukaldaritza tailerra antolatu da. Lorea Elkarteak emakumeentzako Moda, jabekuntza feministarako tresna tailerra martxan jarri du.
- Jabekuntza programa bat dago martxan eta hilero ekintzaren bat dago programatua. irizpide batzuk adostu dira. Helburua ahalik abaniko zabalarengana iristea da; sareak sortzea, emakumeak ahalduntzea eta hauek beraien komunitatean eragitea, adin tarte ezberdinetako herritarrak harremantzea...
- Gizarte-bazterketa arriskuan dauden Emakume langabetuentzako formakuntza antolatu da: Merkataritzako Laguntzaile. Sartu SARTU-ZABALTZENekin erlkarlanean.
- Korrikeda emakume korrikalarien taldea bultzatu zen eta gaur egun mantentzen da beraiek kudeatuta.
- Martxoak 8an programa interesgarria antolatzen da eta Martxa morea egiten da
- Diru laguntzak bi motatakoak dira: emakumeen elkarteei zuzendutako diru-laguntza 3.000 €-koak eta elkarteei orokorrean berdintasuna sustatzeko , 5.000 €-koa ere.
- Eskola Kirola proiektua. KALAMUA guraso elkarteak sustatutako proiektua neske parte-hartzea handitzeko. Haur eta nerabeen artean kirol praktika aztertu da genero ikuspegitik eta nesken kirol praktika sustatzeko ekintzak ipini dira martxan
- Gurutze Gorria, Sartu eta Caritasekin Gizarte-bazterketa arriskuan dauden emakume etorkinekin jabekuntzaren proiektua lantzen da.

- Jaietan genero ikuspegia txertatzeko lanketa egin da: Haizea emakume taldearekin Uluka batukada feministarekin eta udalak antolatzen dituzten gune prebentiboak koordinatu eta elkarlanean programatu dira; berdintasun arloa eta emakume kontseiluarekin elkarlanean, eraso sexisten aurkako protokoloa aurkeztu da. Jaiak baino lehen, autodefentsa tailerrak eta emakumeen ahalduntzerako tailerrak eskaini dira. Prebentzio kanpainak egin dira. Tabernariekin sentsibilizazioa landu da. Tabernariei eraso baten aurrean jarraitu beharreko protokoloaren laburpen fitxa bat helarazi zaie. Beldur barik gunea mantendu da.

### Kontziliazioan eta erantzukidetasunean

- Kontziliazio eta erantzukidetasunaren proiektua landu da. “Udalerriko kontziliazio egoerari buruzko diagnostiko sektoriala eta ekintza plana” aurrera eraman da. Bestalde Kontziliazio erantzunkidearen ituna sinatu da

### Indarkeria matxistaren aurrean

- Eraso matxisten aurreko erantzun protokoloa landua da. Jaietan kanpaina ezberdinak egin dira
- Indarkeria matxistaren inguruko prebentzio tailerrak aurrera eraman dira ikastetxeetan.
- “Erailketa matxistak! ASKI DA! / ;Asesinatos machistas! ;BASTA YA!” markagailua jarri da herrian estatu mailan bikote edo bikote ohiagatik emakume erahiliak bistartzeko.

## 2. Lan prozesua

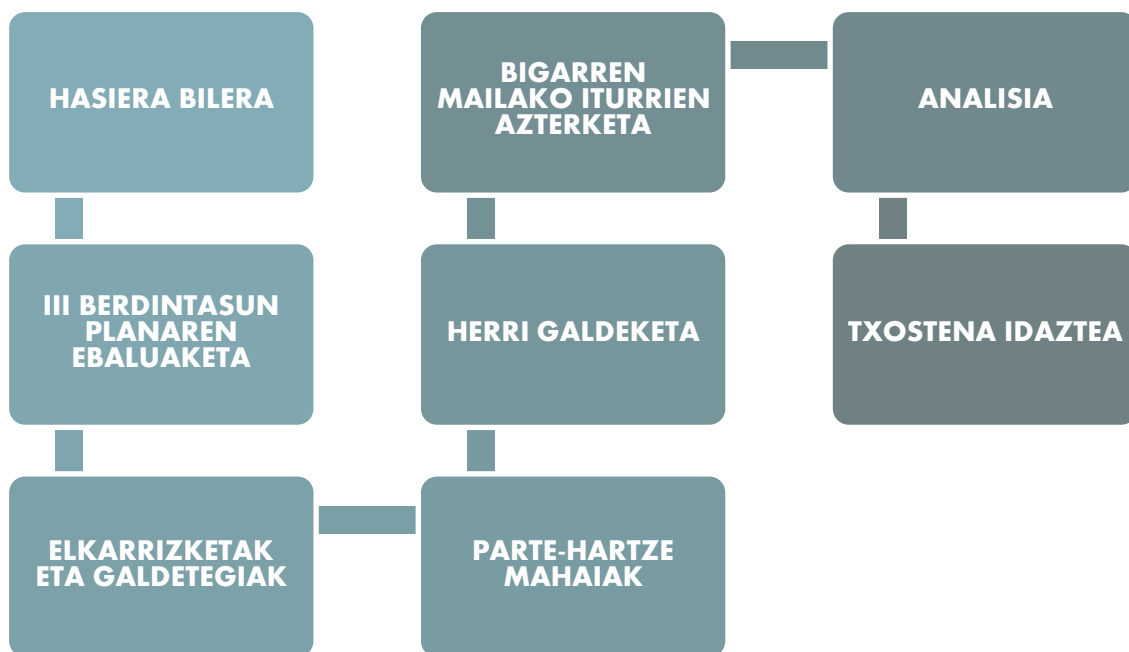
Elgoibarko III Berdintasun Planaren ebaluaketa eta daignosia, udalarloetako teknikari eta politikari, udaleko elkarte eta eragileen parte-hartzearekin egin da. Berdintasun Arloa eta EmakumeKontseilua izan dira proiektuako koordinatututuenak MURGIBE aholkularitzarekin batera.

Parte-hartzaleen kopurua hurrengoan izan da: **122 emakume eta 39 gizon.**

### Parte-hartzea

Parte-hartzea	
<b>Elkarrizketak</b>	15 pertsona ( 14 emakume eta gizon 1) <ul style="list-style-type: none"><li>- Jubilatutak</li><li>- Haizea</li><li>- Narrutsik</li><li>- Jai Batzordea</li><li>- Sartu-Zabaltzen</li><li>- Nuala</li><li>- Caritas</li><li>- Ludoteka</li><li>- 5 enpresa jarri izenak (Goratu, AVS, Ojmar, Novak eta Deka)</li></ul>
<b>Online inkesta (eragileak, herritarrak...)</b>	110 pertsona: 82 emakume eta 28 gizon
Parte hartze mahaiak	
<b>Mahai teknikoa</b>	15 pertsona (10 emakume eta 5 gizon)
<b>Mahai politikoa</b>	12 pertsona (7 emakume eta 5 gizon)
<b>Emakumeen Kontseilua</b>	8 emakume

Teknika kualitatibo eta kuantitaitiboak erabili dira eta emandako pausuak hurrengoak izan dira:



**EBALUAKETA:** Berdintasun arloko memoriak berrikusi dira eta udalarloetako ordezkarien, politikarien eta emakumeen kontseiluaren ekarpenak jaso dira.

**ELKARRIZKETAK.** Herri eragileei zuzendu dira berdintasun ikuspegia lantzen duten, beraien esparruetan berdintasunarekiko beharrak identifikatzeko eta baita ere hurrengo planari dagokionez hobetzeko dagoena jasotzeko.

**HERRI GALDEKETA.** On-line galdetegia diseinatu da eta medio ezberdinetan zabaldu eta jendarteratu da, udaleko web orria eta sare sozialak erabiliz. Guztira 110 pertsonak erantzun dute, 82 emakume eta 28 gizonak.

Inkestan berdintasun arloko ekintzak ezagutu eta parte-hartu duten galdetu da.

Bestalde lehentasunak eta porposamenak hurrengo zehar-lerroetan priorizatu dira:

Haur, guraso, elkarte eta herritar orori zuzendutako sentsibilizazio-kanpainak egitea, gizartean dauden estereotipo eta aurre iritzi guztiak gaingaitzeko
Emakumeen enplegu-kalitatea eta lan-baldintza hobetzea
Ordaindu gabeko zaintza-lanak ikusgarriago egitea eta nabarmentzea
Emakumeen aurkako indarkeriaren biktimen arreta eta aurrezaintza hobetzea
Talde hauetako emakumeen bizitza-kalitatea hobetzea: gizarte-bazterkeria arriskuan daudenena, adinekoena, etorkinena, desgaituena eta abarrena
Enpresek eta herri-zerbitzuek malgutasun handiagoz jokatzeko, bizimodu pertsonala, lana eta familia uztartzeko
Emakumeek parte-hartze handiagoa izatea, erabakiak hartzeko guneetan: batzar, zuzendaritza eta batzordeetan
Mendekoak (adin-txikikoak, nagusiak, desgaituak) artatzeko bitartekoak eta programak hobetzea.

**PARTE-HARTZE MAHAIK:** hiru mahai ezberdin antolatu dira, batetik Emakumeen Kontseiluarekin, besteik udal langileekin eta azkenik udal politikariekin. III Planaren ardatzak hartu dira irizpidetzat, aurreikusita zeuden ekintzak errepasatu dira eta taldeka ahuleziak eta hobetzeko arloak baloratu dira.

**BIGARREN MAILAKO ITURRIAK.** Dokumentazio ezberdina aztertu da. Besteak beste:

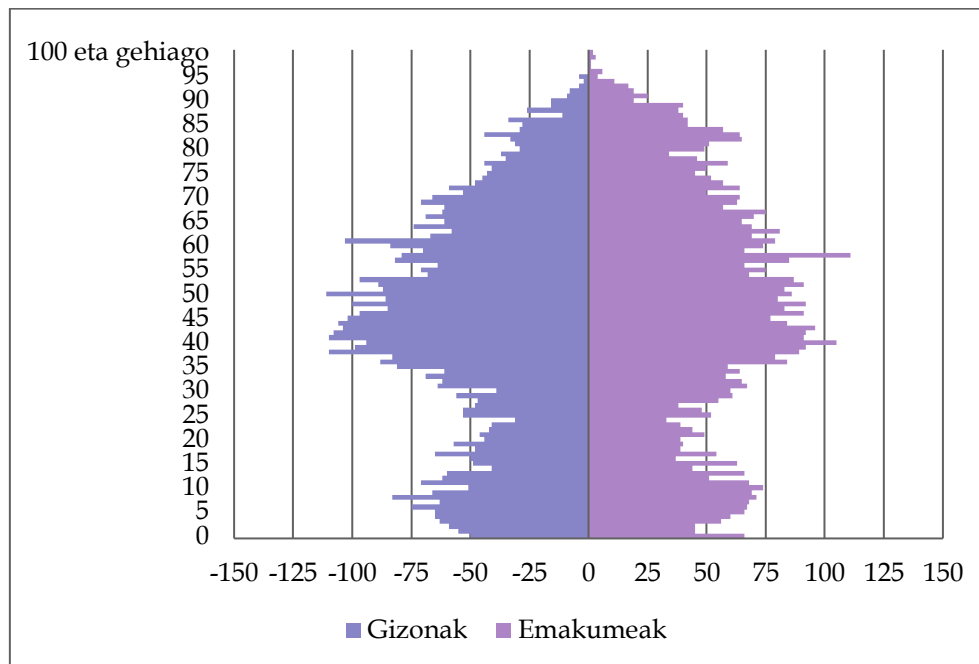
- EUSTAT – Euskadiko Estatistika Institutua
- Opendata– Eusko Jaurlaritza
- Udalmap
- Lanbide
- INE- Estatutiko Estatistika Institutua
- Berdintasun Arloak egindako ebaluaketak eta aktak.



### 3.Elgoibar zifretan

Elgoibar Deba Beherea eskualdeko erdigunean kokatuta dagoen udalerriak, 11.582 biztanle ditu. Huetatik 5.852 (%50,5) emakumeak dira, eta 5.730 (%49,5) gizonak. Gauzak horrela, Gipuzkoako lurralde historikoko 17. udalerririk handiena da. (Estatistika Erakunde Nazionala: Erroldaren berrikuspena 2018)

Elgoibarko egitura demografikoa jarraian dagoen biztanleria piramidean dago aurkeztuta.



#### BIZTANLERIA PIRAMIDEA

Iturria: Estatistika Erakunde Nazionalaren Errolda Jarraitua (2018ko urtarrilaren 1eko datuak)

Populazio datuen arabera, aurkezten den piramidea atzeranzkoa da. Hau da, goiko aldean oinarrian baino zabalagoa da jaiotza tasa jaitsieragatik eta bere populazioaren zahartze jarraituagatik.

Piramide hau gizarte industrializatuetan oso ohikoa da. Huetan bizi itxaropena oso altua da eta zaharkitzerantz joera handia dago honen hazkunde naturala murriztua den heinean.

Datu hauek oinarrian hazkunde txiki bat islatzen dute (0-10 urte arteko biztanleria tarte), azken urteetan jaiotza gehiago egon direnaren adierazle. Horretaz gain, emakume zein

gizonen kasuan, 40-60 urte arteko populazioan kontzentrazio handiagoa dagoela ikus daiteke.

**1go taula. Datu soziodemografikoak**

	Urtea	Udalerrria	Eskualdea	Gipuzkoa	EAE
Haurtzaroaren indizea: 0 eta 14 urte bitarteko populazioa (%)	2018	15,82	14,91	14,67	14,03
Zahartzearen indizea. 65eko eta urte gehiagoko populazioa (%)	2018	22,16	23,13	21,93	22,01
Zahartze handiaren indizea. 75eko eta gehiagoko populazioa (%)	2018	11,69	11,83	10,70	10,92
Jaiotza tasa gordina (%)	2018	8,65	7,93	7,59	7,32
Kanpoko migrazio kitapena (%)	2018	7,35	8,20	6,93	6,70
Hazkunde tasa begetatiboa (%)	2018	-1,04	-2,69	-2,17	-2,57
Atzerriko populazioa (%)	2018	8,25	7,80	7,11	6,89

Iturria: OPENDATA-k eskainitako datuetatik aurrera berezko lantzea

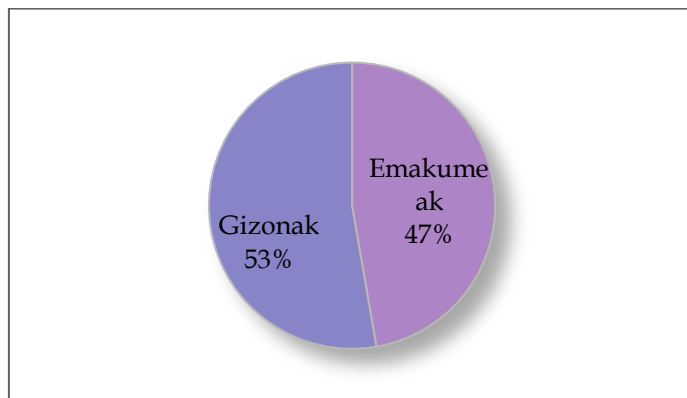
Aurreko taularen indizeek eskualdean, lurraldean eta komunitatean baino datu positiboak ikus daitezke jaiotza eta hazkunde begetatiboari dagokionez.

Atzerriko populazioak Elgoibarko populazio guztiaren %8,25a irudikatzen du (guztira 956: 452 emakume eta 504 gizon), EAEko (%6,89) eta Gipuzkoako (%7,11) ehuneko apur bat handiagoa.

Biztanleria hau sexuaren arabera desberdintzen bada, aldeak minimoak dira, gizonen kopurua handiagoa izanda (%7,0 emakumeen artean eta %7,2 gizonen artean).

2007ko datuek biltzen zutenaren arabera atzerriko populazioa %3,5ekoa zen, eta 2015an portzentaia %7,5era handitu zen. Beraz, ikus daiteke azkenengo urteetan populazio hau handitzen joan dela.

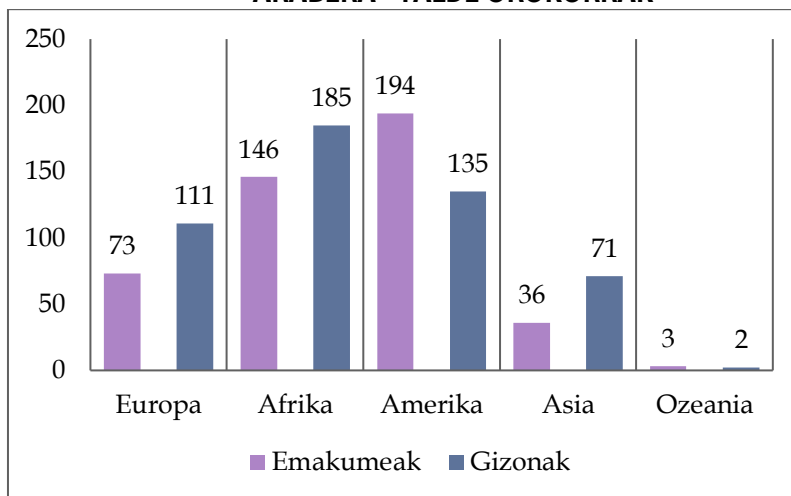
**1. GRAFIKOA: ATZERRITAR POPULAZIOA SEXUAREN ARABERA (%)**



Iturria: Estatistika Erakunde Nazionala: Erroldaren berrikuspena 2018

Atzerriko populazioa herrialde ezberdinetatik heltzen da Elgoibarrera. Atzerritar guztien %35a Afrikatik dator. 2013an gehiengoaren jatorriak Bolivia, Ekuador eta Dominikar Errepublika ziren, gaur egun Maroko eta Senegal nabarmentzen dira. Hurrengo grafikoan jatorri nagusiak bildu dira.

**2. GRAFIKOA: ATZERRIKO POPULAZIOA SEXU ETA JATORRIKO HERRIALDEAREN ARABERA- TALDE OROKORRAK**



Iturria: Estatistika Erakunde Nazionala: Erroldaren berrikuspena 2018

Gainera, ezberdintasun nabarmenak daude gizon eta emakumeen artean jatorriari dagokionez. Izan ere, Amerika eta Ozeaniatik emakumeak datoz gehien bat, eta gainontzekoetatik gizonak gehiago.

Aniztasun funtzionala dituen pertsonak populazioaren %6a suposatzen du, %47a emakumeak eta %53a gizonak direlarik. 10etik 6k ezintasun fisikoa daukate.

**2.Taula: Aniztasun Funtzionala sexuz eta motaz. 2019**

	Emakumeak	Gizonak
<b>Fiskoa</b>	219 (%60)	253(%62)
<b>Intelektuala</b>	79 (%22)	99 (%24)
<b>Sensoriala</b>	62 (%18)	55 (%13)
	360 (%47)	407 (%53)

Iturria: Elgoibarko Udala

### Egoera sozioekonomikoa eta enpresa-sarea

Populazioaren egoera sozioekonomikoa eta lan-merkatuaren egoera gaur egun garrantzi handiko kontuak dira, horregatik, atal bat honen inguruko informazioa batzeko zuzendu da.

Informazio hau, adierazle berdinak badaude, Elgoibarko erreferentziazko bi udalerrirekin alderatuko da, biztanle kopuruari eta hurbiltasunari dagokionez duten antzekotasunagatik, hain zuzen ere Eibar eta Solaluzerekin. Lurralde historikoko eta EAEko informazioarekin ere alderatuko da.

Lehenik eta behin, Lanbiden argitaratutako langabezia indize berriena bildu da. Iturri horren arabera, Elgoibarko biztanleriaren langabezia-tasa% 9,1ekoa da.

**3.Taula: LANGABEZI INDIZEA (2013ko abendua – 2019 urria)**

2016	GUZTIRA	Emakumeak	Gizonak	Genero arraila
EAE	15,3	16,7	14,1	2,6
Gipuzkoa	13,3	14,9	11,9	3,0

Elgoibar	12,9	14,6	11,3	3,3
Eibar	17,4	19,6	15,5	4,1
Soraluze	17,4	18,5	16,4	2,1

2019	GUZTIRA	Emakumeak	Gizonak	Genero arraila
<b>EAE</b>	10,8	12,6	9,1	3,5
<b>Gipuzkoa</b>	8,8	10,4	7,2	3,2
<b>Elgoibar</b>	9,1	12,4	6,2	6,2
<b>Eibar</b>	12,4	14,9	10,1	4,8
<b>Soraluze</b>	13,1	15,2	11,3	3,9

Iturria: LANBIDE-k eskainitako datuetatik aurrera berezko lantzea.

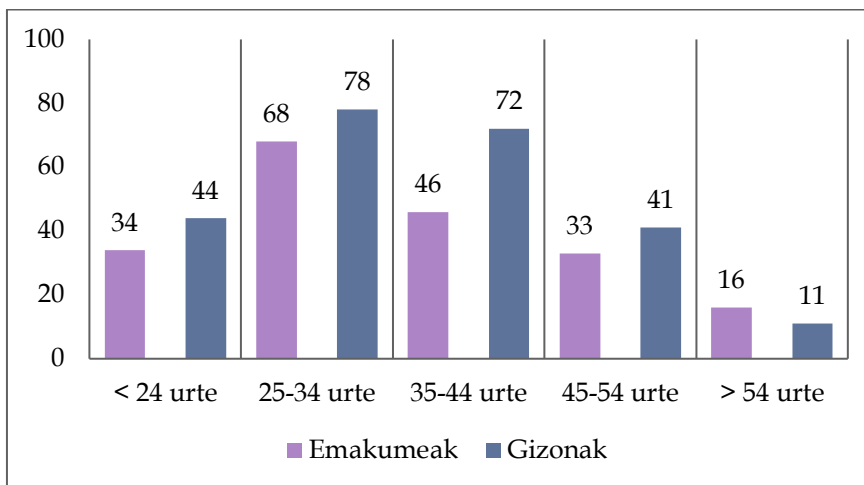
2016ko datuekin alderatuz gero, azken 4 urteetan langabezia-indizeak behera egin duela ikus daiteke. 2016an, Elgoibarren langabezia indizea %12,9koa zen, eta gaur egun indize hori %9,1ekoa da. Egia da egoerak hobera egin duela apurka-apurka emakumeen eta gizonen artean, baina alde numerikoak ez dira berdinak bi sexuetan, eta sexuen arteko aldea 3,3tik 6,2ra igo da. Hala ere, erreferentziako bi udalerrri hautatuekin konparatuta, Elgoibarko datuak egoera pixka bat hobea islatzen du.

Bestalde, LANBIDEk eskainitako datuen arabera, 2019ko abuztu eta irailean zehar 443 lan-kontratu gauzatu dira Elgoibarren. Hauetatik %44,5a emakumeentzako izan dira, eta gainontzekoak gizonezkoentzat, hau da, kontratatutako hiru pertsonatik bat emakumea da.

Adinari dagokionez, eta hurrengo grafikoari erreparatuz, kontratu gehienak 25-34 urte arteko pertsonen egin zaizkie (2016an tarte hau 30-44 urtekoen artean kokatzen zen).

Gainera, azpimarratzekoa da 25-44 urte arteko gizonak direla gehien kontratatzen diren pertsonak.

**3. GRAFIKOA: KONTRATAZIO KOPURUA ADINAREN ETA SEXUAREN ARABERA (2019ko abuztua-iraila)**

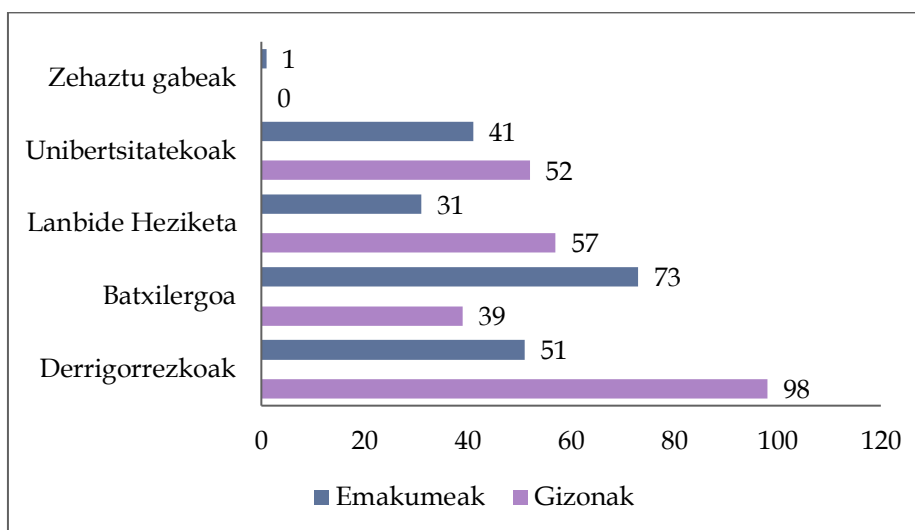


Iturria: LANBIDE-k eskainitako datuetatik aurrera berezko lantzea.

Prestakuntza-mailari dagokionez, "Derrigorrezko" ikasketa-maila duten pertsonei egin zaizkie lan-kontratu gehien, eta, ondoren, oso hurbil daude batxilergoko etapako pertsonak (2016ko egoera bera).

Grafiko honetan ikus daitekeenez, maila guztietan, Batxilergoko irakaskuntzetan izan ezik, gizonen kontratazioa emakumeena baino dezente handiagoa da.

**4. GRAFIKOA: KONTRATATUTAKO PERTSONAK IKASKETA-MAILA ETA SEXUAREN ARABERA (2019ko abuztua-iraila)**



Iturria: LANBIDE-k eskainitako datuetatik aurrera berezko lantzea.

Lan-merkatuan sartzea batzuentzat eta besteentzat berdina ez dela ikusi ondoren, beharrezkoa da kontratuen modalitatea deskribatzea.

Kontratu ohikoenak aldi baterako izan dira; horietatik 247 gizonei dagozkie, eta 224 emakumeei.

Modalitate honetan hain kontratazio kopuru handia egoteak honakoak pentsarazten ditu: iraupen laburreko kontratuak direla, ez dutela lan-egonkortasunik eskaintzen eta emakumeen enpleguaren behin-behinekotasuna eta ezegonkortasuna iraunarazten dutela.

Bestalde, kontratuen gehiengoa lanaldi partzialean gauzatzen da. Hauetako 218 gizonei dagozkie eta 101 emakumeei.

#### 4.Taula: EMAKUME ETA GIZONEN KONTRATU KOPURUA ETA MOTA (2019ko abuztua-iraila)

mota	Emakumeak	Gizonak
Mugagabeak	21	40
Aldi baterako	224	247
Lanaldi osoa	144	69
Lanaldi partziala	101	218

Iturria: LANBIDE-k eskainitako datuetatik aurrera berezko lantzea.

Jaso den hurrengo adierazlea jarduera-indizea da, bilakaera baloratu ahal izateko, 2018an argitaratutako azkena eta 2010eko udal-errolaren eta 2001eko biztanleria-errolaren arabera kalkulaturako tasak bildu dira.

### 5.Taula: JARDUERA-INDIZEA

	2018		2010		2001	
	Emakumeak	Gizonak	Emakumeak	Gizonak	Emakumeak	Gizonak
<b>ELGOIBAR</b>	42,83	51,09	40,70	53,96	31,57	57,76
<b>EIBAR</b>	43,46	50,55	39,33	52,50	35,02	55,87
<b>SORALUZE</b>	43,56	51,90	40,60	53,13	32,89	58,44
<b>GIPUZKOA</b>	45,35	51,25	42,62	53,46	38,52	57,77
<b>EAE</b>	45,38	51,45	42,23	53,52	37,40	56,74

Iturria: OPENDATA-k eskainitako datuetatik aurrera berezko lantzea.

Taulan ikusten da emakumeen jarduera-tasa txikiagoaren joerari eusten zaiola. Hala ere, arraila murriztuz doa.

Ondoren, okupazio-indizea aurkezten da. Argitaratutako azken datuak 2001ekoak dira, eta testuinguru ekonomiko eta soziala aldatu direla kontutan hartuta, datuak ezin dira gaur egunera estrapolatu. Era informatiboan besterik ez dira azaltzen.

### 6.Taula: 16 URTE BAINO NAGUSIAGOA DEN POPULAZIOAREN OKUPAZIO-INDIZEA

	2018		2011		2001	
	Emakumeak	Gizonak	Emakumeak	Gizonak	Emakumeak	Gizonak
<b>ELGOIBAR</b>	45,09	56,98	41,69	54,81	32,36	63,01
<b>EIBAR</b>	43,11	53,74	39,11	51,68	34,40	59,53
<b>SORALUZE</b>	42,02	54,52	38,46	51,14	31,27	62,12
<b>GIPUZKOA</b>	47,29	56,02	44,11	54,72	38,24	62,09
<b>EAE</b>	45,89	54,64	42,92	53,56	35,83	59,66

Iturria: OPENDATA-k eskainitako datuetatik aurrera berezko lantzea.

2001ean, Elgoibarko emakumeen okupazio indizea %32,36koa zen, eta gizonena %63,01ekoa. Bi sexuen artean ia %31ko arraila zegoen. 2018an (azken kalkulu ofiziala), ehuneko 12 puntu



jaitsi zen, eta%11,89an kokatu. Datu hori bat dator antzekoa gertatzen den erreferentziako gainerako udalerrien egoerarekin.

Euskadin, gizonen tasa 54,64 zen 2018an, eta emakumeena 45,89. Emakumeen tasa Elgoibarkoa baino handiagoa da, eta horrek Erkidegoko batez bestekoaren azpitik jartzen du udalerria. Gipuzkoan, emakumezkoen tasa 47,29koa da, eta gizonezkoena 56,02koa. Elgoibarren gizonen okupazioa Gipuzkoan bezla EAE-koa baino altua bada ere emakumeen kasuan Gipuzkoan baino bajuagoa da.

Jarduera ekonomikoari dagokionez, kontuan hartu behar da Elgoibarrek 60ko hamarkadatik aurrera garapen handia izanzuela, makina-erremintaren osagarri diren lantegi eta industria osagarri garrantzitsuak ezarri zirelako (elgoibarko industriaren produktu nagusia), eta horrek haren garapen urbanistikoa eta hazkunde demografikoa azkartu zituen. Gainera, azken urteetan instalatutako biztanleriaren zati handi batek garatzen duen zerbitzuen sektorea ere badu.

Datuak sexuaren arabera bereizita ez badaude ere, jarduera-sektoreen arabera ikusten da zerbitzu-sektorean okupazio-ehuneko handia dagoela (% 56,72). EAErekin, lurralde historikoarekin eta gainerako udalerriekin alderatuz gero, ikusten da Elgoibarrek antzeko okupazio-ehunekoa duela gainerako udalerriekin alderatuta, eta horrek zerbitzuen sektorearen garapen handia erakusten du.

**7.Taula: 16 URTE EDO GEHIAGOKO BIZTANLERIA OKUPATUA, SEKTOREEN ARABERA (%) . 2018**

	NEKAZARITZA	INDUSTRIA	ERAIKUNTZA	ZERBITZUAK
<b>ELGOIBAR</b>	1,55	38,09	3,64	56,72
<b>EIBAR</b>	0,46	31,60	3,84	64,10
<b>SORALUZE</b>	0,37	39,71	4,96	54,96
<b>GIPUZKOA</b>	0,93	22,95	5,31	70,81
<b>EAE</b>	1,06	19,25	5,56	74,13

Iturria: OPENDATA-k eskainitako datuetatik aurrera berezko lantzea.

Hurrengo taulan sektore bakoitzeko establezimenduen ehunekoa agertzen da, eta zerbitzuen sektorea nabarmentzen da berriz ere, eta nekazaritza eta abeltzaintzaren sektoreak presentzia oso txikia duela ikusten da. Hala eta guztiz ere, garrantzitsua da sektore horretan emakumeen presentzia sustatzea, sektore horretako ordezkari gehienak gizonak baitira. Zehazki, EAEn, sektore horretan lan egiten duten pertsona guztien%21,51 inguru dira emakumeak (2018ko urteko batez besteko datuak – EUSTAT).

**8.Taula: SEKTORE BAKOITZEKO ESTABLEZIMENDUEN EHUNEKOA GUZTIZKOAREN GAINEAN 2018AN(%)**

	NEKAZARITZA, ABELTZAINZA ETA ARRANTZA	INDUSTRIA	ERAIKUNTZA	ZERBITZUAK
<b>ELGOIBAR</b>	5,69	19,22	10,24	64,85
<b>EIBAR</b>	1,05	8,74	8,43	81,78
<b>SORALUZE</b>	3,65	17,35	11,42	67,58
<b>GIPUZKOA</b>	3,26	7,73	12,10	76,91
<b>EAE</b>	3,43	6,63	11,74	78,20

Iturria: OPENDATA-k eskainitako datuetatik aurrera berezko lantzea.

Populazioaren errenta pertsonal osoari buruzko datuen arabera, emakumeek errenta txikiagoak dituzte aztertutako leku guztietan. Elgoibarren%45eko soldata-arraila dago, hau da, Gipuzkoan, eskualdean eta Eibarren baino handiagoa.

**9.Taula ERRENTA PERTSONAL GUZTIRA€ (2017)**

	Emakumeak	Gizonak	Arraila
EAE	16.074	26.519	%39
Gipuzkoa	16.972	27.554	%38
Eskualdea	16.029	28.449	%44
Elgoibar	16.201	29.609	%45
Eibar	16.113	28.643	%44
Soraluze	13.688	25.913	%47

Iturria: OPENDATA-k eskainitako datuetatik aurrera berezko lantzea.

Elgoibarren diru-sarrerak bermatzeko errenta (DBE) jasotzen duten pertsonen datuak erreferentziatzat hartuta, emakumeen egoera ekonomiko okerrera egiazta daiteke, onuradunen %53a baitira.

Nazionalitatearen arabera, emakume gehienak Espainiako Estatukoak eta Hego Amerikakoak dira. Magreb, Saharaz hegoaldeko Afrika eta Asiaren kasuan, batez ere gizonak dira onuradun.

Adinari dagokionez, emakume gehienak 65 urtetik gorakoak dira eta oinarrizko ikasketak dituzte.

#### 10.Taula Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta (DBE)ELGOIBAR 2019ko URRIA (kopurua)

		Guztira	Gizonak	Emakumeak
Nazionalitatea	Aberri gabea	<5	-	<5
	Europar Batasuna	<5	<5	<5
	Magreb	47	34	13
	Saharaz hegoaldeko Afrika	12	8	<5
	Asia	8	5	<5
	Hego Amerika	39	9	30
	Espainiar Estatua	103	43	60
	20-24	<5	<5	<5
	25-29	16	9	7
	30-34	21	9	12
Adina	35-39	25	11	14
	40-44	35	19	16
	45-49	28	15	13
	50-54	21	11	10
	55-59	16	8	8
	60-64	15	10	5
	65 eta gehiago	36	8	28
	Nahitaezkoak	146	76	70
	Batxilergoa	19	8	11
	Lanbide heziketa	20	10	10
Prestakuntza maila	Unibertsitatekoak	<5	<5	6
	Ez dago jasota	25	5	20
	Laneko errenta osagarria	69	40	29
Modalitatea	Oinarrizko errenta	147	62	85
	Ezkongabea	106	57	49
Egoera zibila	Ezkondua edo antzekoa	46	33	13

Sexua	Banandua edo antzekoa	55	12	43
	Alarguna	9	-	9
		216	102	114

Iturria: LANBIDE-k eskainitako datuetatik aurrera berezko lantzea.

### Egoera maila politikoan

Udalbatza 17 kidek osatzen dute: alkatea, emakumea eta 16 zinegotzik (6 emakume eta 10 gizon) 2019-2023 legegintzaldian udal-ordezkaritza duten hautagaitzetan. Emakumeen presentzia %41ekoa da Euskadiko Berdintasun Legeak markatzen duen gutxiengoa emanaz. Sexuaren arabera batzordeen osaerari dagokionez, nahiko orekatuta daudela ondorioztatu daiteke. Lurralde batzordea dago maskulinizatuen.

#### 11.Taula: Informazio batzordeak sexuaren arabera

INFORMAZIO BATZORDEA	Burua	Emakumeak	Gizonak
Antolakuntza	Emakumea	4 (%44)	5 (%56)
Lurraldea	Gizona	4( %33)	8 (%67)
Herritartasuna	Emakumea	6 (%50)	6 (%50)

Iturria: Elgoibarko Udala

### Langileak

Udal langileEN %60a emakumeak dira. Datu hau handitu da 2006tik. 2 emakume udaltzain gehiago daude hala ere oraindik maskulinizatuta dagoen arloa da, lan taldearekin batera. Ongizatea, idazkaritza eta artezkaritza berriz feminizaturik jarraitzen dute. Deigarria da ere hirigintza oso feminizatuta dagoela.

#### 12.Taula: Udal langileak sexuz 2019

	EMAKUMEAK	GIZONAK	GUZTIRA
<b>IDAZKARITZA</b>	4	0	<b>4</b>
<b>BARNE ANTOLAKUNTZA</b>	2	0	<b>2</b>
<b>GAZTERIA</b>	1	0	<b>1</b>
<b>GARAPEN ECONOMIKOA</b>	1	0	<b>1</b>
<b>ONGIZATE</b>	7	0	<b>7</b>
<b>HIRIGINTZA</b>	6	1	<b>7</b>
<b>LANTALDEA</b>	1	10	<b>11</b>
<b>UDALTZAINGOA</b>	7	14	<b>21</b>
<b>ARTEKARITZA</b>	6	2	<b>8</b>

<b>ARRETA ZERBITZUA</b>	3	0	3
<b>POLIKIROLDEGIA</b>	2	1	3
<b>KULTURA</b>	2	0	2
<b>EUSKARA</b>	1	0	1
<b>LIBURUTEGIA</b>	2	1	3
<b>BERDINTASUNA</b>	0	1	1
	45 (%60)	30 (%40)	75

Iturria: Elgoibarko Udala

## 4. III Planaren ebaluaketa

Atal honetan ekintzen betetze maila ezagutzera emango da, lorpen nagusiak eta hobetzeko aspektuak ere.

### Ebaluaketa kuantitatiboa

#### Emitza orokorrak

Atal honetan ZEHAZKI landutako ekintzak ezagutuko dira eta baita ere jakin hasiera batetan planifikatu ziren erkintzetatik desbideratzerik egon den.

Elgoibarko Emakume eta Gizonenizonen Berdintasunerako III Planak (2015-2019) 4 zeharlerro, 20 helburu eta 36 ekintza izan ditu.

<b>ZE HAR LERROA</b>	<b>HELBURUAK</b>	<b>EKINTZAK</b>
<b>EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO GOBERNANTZA</b>	<b>5</b>	<b>18</b>
<b>BALIOEN ALDAKETA EMAKUMEEN JABEKUNTZA</b>	<b>8</b>	<b>10</b>
<b>GIZARTE-ANTOLAKUNTZA ERANTZUNKIDEA</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
	<b>20</b>	<b>36</b>

Hurrengo taulan islatzen den moduan ekintza lerro guztiak burutzeko ekintza eta medioak jarri dira. Kasu batzuetan partzialki izan bada ere. Beraz, betetze maila handia izan de la ondorioztatu daiteke.

ARDATZAK	EGINDA(E)			PARTZIALKI (P)			GUZTIRA	Betetzemila % (E)
	ZB	%B	%H	ZB	%B	%H		
GOBERNANTZA	11	47	61	7	54	39	18	61
BALIOEN ALDAKETA EMAKUMEEN JABEKUNTZA	5	22	50	5	38	50	10	50
GIZARTE- ANTOLAKUNTZA ERANTZUNKIDEA	2	9	67	1	8	33	3	67
EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA	5	22	100	0	0	0	5	100
GUZTIRA	23	100	64	13	100	36	36	64

Aurreko taulan erreparatuz Portzentai handiena emakumeen kontrako indarkeriaren ardatzak izan du, % 100 betetze mailarekin. Ondoren, Gizarte Antolakuntza Erantzunkidea %67-arekin eta Gobernantza %61-arekin.

### Emaitzak ardatzen arabera

#### 1 ardatza: Emakume eta gizonen berdintasunerako gobernantza

#### Lorpen nagusiak

#### Gizonen eta emakumeen arteko berdintasunaren aldeko egiturak sustatu dira.

- 2018 berdintasun teknikaria kontratatu da eta RPTn txertatuko dute lanpostua.
- Udaleko aurrekontuetan berdintasunari partida ekonomiko bat egokitu zaio eta handitzen joan da urtero.

2013	39.300 €
2014	43.800 €
2015	42.000 €
2016	48.500 €

<b>2017</b>	<b>95.304,00€</b>
<b>2018</b>	<b>100.804,00€</b>
<b>2019</b>	<b>92.200,00€</b>
<b>2020</b>	<b>103.200,00€</b>

- Emakumeen kontseiluarekin 8-10 bilera egin dira urtean.
- Hizkuntzaren erabilera ez sexista. Nahiko barneratuta dago sail guztietan. Prozedura liburuan txertatu da. Komunikazioa egiterakoan, hizkuntza ezezik, irudiak ere zaintzen dira.
- Herritarren atarian inprimaki gehienetan txertatuta dago sexu aldagaia.

### Formakuntza

gaia	orduak	Parte-hartzea
<b>oinarrizko formakuntza berdintasunean (2017)</b>	20	hirigintza, brigada eta udaltzainei (28 pertsona)
<b>oinarrizko formakuntza berdintasunean politikariei zuzenduta (2017)</b>	6	Politikariak ( 12 pertsona)
<b>Sexualitatea aisialdian (2019)</b>	15	haurren aisialdian lan egiten duten udal zerbitzuetan eta orokorroean herri mailan dauden elkarteetako kideak(20 hezitzaile)

### Parekidetasuna

- Kulturaren antolatzen diren ekintzetan saiatzen dira oreka hau egotea. Emakumeen presentziaz arduratzen dira ekitaldi guztietan.
- Euskara arloan:lan-taldeetan ere zaintzen dute oreka, baina gehienetan emakume gehiago biltzen dira euskara kontuak aztertzeko lan-taldeetan.
- Enplegu eta sustapenean, Gazteria, Gizarte zerbitzu eta kirolean irizpide hau jarraitzen dute.
- Hirigintzan, Artekaritzan,... landu behar da.



### **Ekintza Positiboa**

Aldi baterako lanpostuak atera direnean ekintza positiboa aplikatu da, brigada lanetan adibidez.

### **Erakundeen arteko koordinaketa**

Berdinsarean (EUDEL) eta Gipuzkoako Berdintasun teknikarien sarean (Indarkeriaren erantzun publikoaren protokoloak lantzen,...) parte hartu da.

### **Berdintasun planaren ebaluazio jarraituaren sistematizazioa bultzatu da**

- Plan operatiboak egin dira urtero.
- Ekintzetarako jarraipenerako fitxa bete da.
- Urtero memoriak egin dira Pertsonen Batzordean eta Emakumeen Kontseiluan aurkeztu dira.

### **Herriko eragile ezberdinen parte-hartzea sustatu da Berdintasun Planaren egitasmoak burutzeko**

- herriko jaiak antolatzeko jai batzorde bat eratu da eta bertan emakumeen parte hartzea handiagoa izan da gizonezkoena baino (12 lagun, 8 emakume eta 4 gizonezko).
- Ikastolako guraso Elkarteak sartu da Emakumeen Kontsilura.

### **Jai programazioaren azterketa egin da genero ikuspegitik.**

### **Pendiente geratu diren ekintzak**

- “Berdintasun arloaren komunikazio plana egitea”: Udaleko komunikazio sisteman txertatzen da informazio (kultur agendan, presntsa oharrak, email eta whatsapp, kartelak...). Ez da ikusi aproposa plan berezia sortzea.
- Gizon taldea eratzea.
- Kontratuetan genero ikuspegiaren txertaketarako lanketa sakonagoa egin behar da.
- “Aurrekontuen genero inpaktua aztertu sail edo programaren baten”. Hurrengo Planerako utzi da.
- Berdintasun teknikariaren lan postua RPTn txertatzea.

- Berdintasunean egindakoaren “deskargua” egitea urtero politikariak informatzeko eta udal barneko koordinazioa talde ezberdinetan.

## 2. ardatza: emakumeen jabeakuntza eta balioen aldatzea

### Lorpen nagusiak

#### Emakumeen jabeakuntza sustatu da emakumeen aniztasuna kontuan izanik.

- AUTOESTIMU FEMINISTA ETA JABEKUNTZA TAILERRA antolatu dira
- Urtero Jabeakuntzan hausnartzeko 10 tailer garatu dira, hilean behin.
- Urtero emakumei zuzendutako Coaching eta emakumeen lidergoa sustatzeko tailer bi / hiru tailer antolatu dira
- IRAKURKETA FEMINISTA TAILERRAK eman dira
- ZORU PELBIKOA LANTZEKO IKASTAROAK egin dira
- TOPAKETAK antolatu dira: KULTURARTEKO TOPAKETA EMAKUME MIGRATUEKIN
- HITZALDIAK ere esatarko “Belo islamikoa eskolan. Hausnarketak eta irizpideak aniztasunaren aurrean” Amelia Barquínek
- EMAKUME ETORKINEN JABEKUNTZA ETA LIDERGO KOMUNITARIOA: Elkarre baten sorrera bultzatu da LOREAK ELKARTEA. Udalak diruz lagun du du proiektua sustatzeko eta babesteko laguntza teknikorako zerbitzua ere. 2016an LOREAK ELKARTEA sortu da 6 emakumerekin (5 marokoar eta senegaldar 1).
- 2018an Jabetze eskolako eskaintzak bateratasun bat izan dezan, irizpide orokor batzuk zehaztu beharra ikusi zen. Horrela, urtea bi sei hilabetetan banatzen da eta bi izen emate epe irekitzen dira tailer ezberdinetan izena eman ahal izateko. Ikastaroak ez dute iraupen luzea izaten.

#### Hezkidetzaren programarekin jarraitu da

- 2016ti 2007ra AUTODEFENTSA landu da neskek eta MASKULINITATE BERRIAK mutilekin, 4 orduko tailerrak Ikastolako eta Institutuko 4. DBHn eta Batxilergoko 1. Mailan. Batzbestek, 231 ikaslek parte hartu dute urtero (122 neska eta 109 mutil)
- BELDUR BARIK Kanpaina bultzatu da ere. 408 ikaslek parte hartu dute batzbestek urtero: 193 neska eta 215 mutil. Institutua eta Ikastola. DBH 1,2 eta 3 mailatan.

- 2018tik aurrera, Izendun Dirulaguntzaren bitartez kudeatu dira hezkidetza proiektuak, eta gainontzeko udal sailekin batera bideratu dira: Ikastola, Institutua, Herri Eskola, Meka eta IMHra bideratutako proiektuak.

### **Emakume kirolarien saria ematea.**

2018ko urte bukaeran lanketa handia egin zen gai honen inguruan eta kirol saileko arduradunarekin bildu ostean, emakume kirolarien saria eman beharrean, gaur egungo kirol klubuen sari banaketan emakumeen presentzia areagotzeko neurriak hartzea zela egokiena baloratu zen.

### **Lan orientazio ez sexista programarekin jarraitzea.**

Lanbide Heziketaren astean: genero ikuspegia txertatzen da proiektuan eta industriako lan maskulinatuetan dauden emakumeak ikustarazten dira enpresatan egiten dituzten bisitetan.

### **Sentsibilizazio-kanpainak antolatzen jarraitu da egun berezietan**

Martxoak 8a eta azaroak 25ari, maiatzak 17a eta ekainak 28 gehitu zaie.

### **Emakumeei zuzendutako txoko polibalentea sortzeko pausuak eman dira**

Kokalekua aukeratu da. Herri erdigunean dago eta hainbat gela ditu, txoko polibalenteak egin egin ahal izateko. Obra batzuk egin behar dira bertan, irisgarritasun arazoak dituzten pertsonentzat egokiagoa izan dadin. 2019-2023 legealdian guztiz eratua izatea espero da.

### **Laneratzerako arazo handiak dituzten emakumeen ibilbideak lantzeko programa martxan jartzea.**

2016ean Sartu-Zabaltzenekin “Auxiliar de comercio” ikastaroa antolatu da, 120 ordu, 12 emakumek hartu dute parte.

Berdintasun teknikariak Gizarteratze mahaian parte hartu izan du.

Gurutze Gorria, Sartu eta Caritasekin elkarlanean, bazteketa-arriskuan dauden emakumeak jabetzeko proiektua lantzen da, gehienak etorkinak dira.

### **Pendiente geratu diren ekintzak**

- Elgoibarren erabakiak hartzen diren espazioetan emakumeen parte-hartzea aztertzea eta ekintza plana zehartea.
- Hezkidetzan egindako lanaren inpaktua neurtzea.

## 5. **Ardatza : gizarte antolakuntza erantzunkidea**

### Lorpen nagusiak

Kontziliazio erantzunkidearean inguruko lanketa egin da esperientzia praktikoak ezagutu, azterketa bat egin da herri mailan eta itun bat sinatu da udal eragile ezberdinen artean, non hurrengo alorrak zehaztu diren etorkizunerako:

- Genero estereotipo tradizionalak apurtzeko erreferente berriak ikusarazi.
- Zaintzaren balorazioa indartu.
- Erantzunkidetasunaren aldeko komunikazio indartu tokiko medioetan.
- Erantzunkidetasuna txikitatik sustatu.
- Etxeko lanetan (iturgintza, sukaldaritza, lisaketa...) prestatu gizonak zein emakumeak.
- Gizarte antolakuntza erantzunkidearenesperientziak ezagutu eta zabaldu.
- Menpekoen (otik 120 urtera) zaintza bermatuudaleko ekintza eta prozesu parte-hartzaileetan.
- Kontziliazio erantzunkidearen gidak zabaldu.
- Zaintzarako bolondresen sarea bultzatu.
- Espazio maitagarriak sustatu herriko eraikinetan.
- Kontziliazio eta erantzunkidetasunaren errealitatea ezagutu.

### **Urbanizazio proiektuetan genero ikuspegia txertatzea**

Formakuntza berezia jaso zuten baina elkarlana eta jarraipen handiagoa egon beharko litzateke.

## **6. Ardatza : emakumeen kontrako indarkeria**

### **Lorpen nagusiak**

#### **Indarkeria matxistaren aurkako prebentzioa landu da**

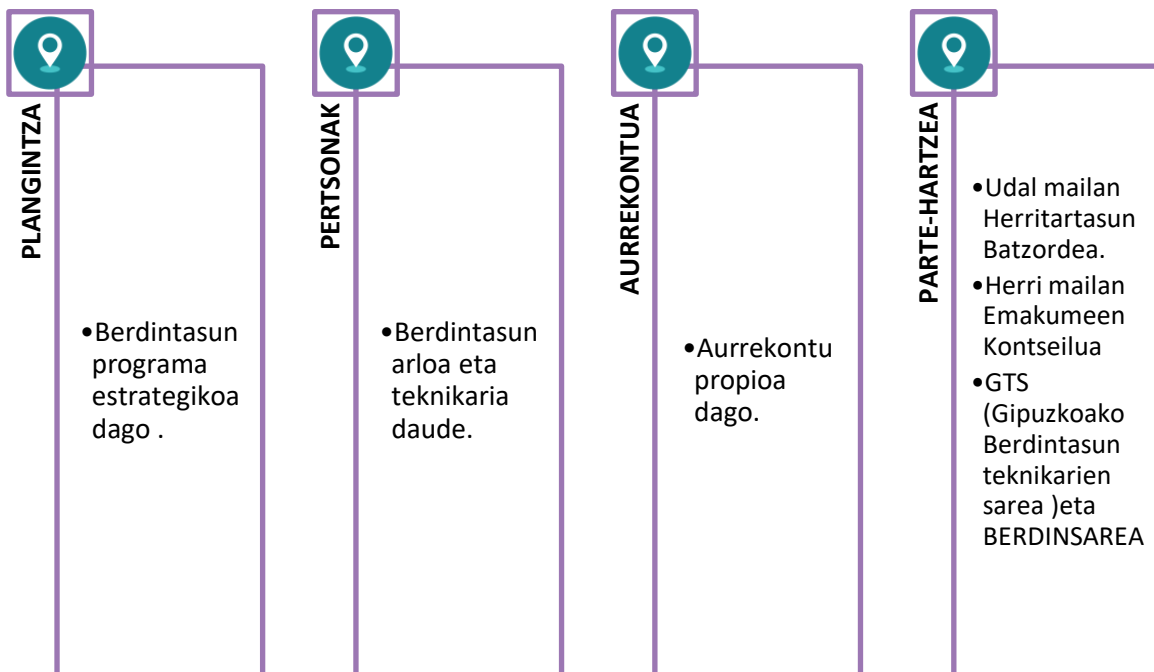
- Estatu mailako matxismoaren biktimen zantzeko bistaratzeko duen markagailua bat jarri da herrian.
- Jailetako programazioan, eraso sexisten aurrean udalaren konpromisoa azpimarratu da eta prebentzio ekintza ugari antolatu dira. Prebentzio gunea eta dinamizazio guneak eskaini dira. Hainbat produktu banatu dira herritarren artean, txapak, telazko pultserak... Eraso sexisten aurrean nola jokatu jakiteko protokoloa landu da baita, emakumeen kontseiluan. Herriko 15 tabernek interesa erakutsi dute material guzti hau beraien lokaletan eskaintzeko.
- Gazteei zuzendutako programak antolatzen dira urtero ikastetxeetan.
- Azaroak 25ean herritarrei zuzendutako ekimen ugari egin dira urtero.

#### **Emakume biktimenganako babes eta arreta osoa bermatzeko lanketa burutu da**

- Gipuzkoako protokoloa 2018an atera zen eta protokolo hori jarratzen da Elgoibarren ere.
- Emakumeen aurkako indarkeriaren zerbitzuei buruzko informazioa zabaldu da herritarrengan.

### **Ebaluaketa kualitatiboa**

Elgoibarko udalean berdintasun politiken funtsezko oinarriak sendotu dira.



### Emandako aurrera pausu konketuak:

#### Plangintza

---

Urtero Plan operatiboa egin da. Ebaluaketa jarraitua egiten da eta betetze maila neurtzen da. Hala ere egindakoaren neurketa sistematizatu bat egotea gomendagarria izango litzateke eta egindakoaren inpaktua neurtzea ere.

#### Aurrekontua

---

Berdintasun arloko aurrekontua handituz joan da azken urteetan.

#### Komunikazioa

---

Egiten diren ekintzen berri ematen da eta informazioa herritar, eragile eta langileen artean zabaltzen dira. Hala ere ondo legoke urteko “deskargu” bat egotea udal mailan.

## **Koordinaketa**

---

Udal mailan Herritartasunaren koordinazio taldean eta Emakumearen Kontseiluaren bidez egiten da. Hurrengo Planari begira koordinaketa gehiago landu beharko da beste koordinazio taldeekin (lurraldea eta antolakuntza) genero ikuspegia lantzeko.

## **Formakuntza**

---

Ikastaro ezberdinak antolatu dira langile eta politikarien artean eta herritar eta ergaileei zuzenduta ere. Hala ere, gehiago indartu behar den arloa da hau eta beharrei egokitutako formakuntza espezifikoa eskaini beharko litzateke.

## 5. Parte hartze mahaien eta elkarrizketen emaitzak

---

Hiru parte hartze mahai antolatu ziren emakumeen kontseikuarekin, politikariek eta langileekin besteak beste. III Planaren ardatzak hartu dira irizpidetzat, aurreikusita zeuden ekintzak errepasatu eta taldeka ahuleziak eta hobetzeko arloak baloratu dira.

Bestalde 13 elkarrizketa ezberdin burutu dira udal eragileen artean

Hurrengo atalean jasotakoaren ondorioz identifikatzen diren indarguneak, hobetzekoak eta proposamenak aipatzen dira.

### PARTE HARTZE MAHAIK

#### Indarguneak

- Berdintasunaren aldeko konpromiso politikoa dago
- Langile askok *berdintasunaren txipa* daukate
- Udalean genero ikuspegia kontutan hartzen da (jaietan, kulturari, gazterian, gizarte ongizatean, kirolean, hirigintzan...)
- Udal programazioetan genero ikuspegia txertatzen da
- Gizartean feminismoa pil-pilean dago eta arlo batzuk oso kritikoak dira, gazteak esaterako
- Martxoak 8ko kanpainak
- Berdintasunaren ikusgarritasuna, plazara ateratzea
- Emakumeen kontseilua mantentzea
- Jabekuntza programa bera, hilean behin ekintza bat egotea.
- Berdintasun teknikaria propioa kontratatu izana
- Emakumeen kontrako indarkeriaren aldeko ekintza asko bultzatu dira



## Hobetzekoak

- Plana herritartasun lan taldean gehiago landu da, antolakuntza eta lurraldetasun koordinazio taldeetan baino.
- Politikariek artean informazioa eta formakuntza espezifikoaren falta nabaria da.
- Egindako programen inpaktoa neurtzea.
- Kontratuetan genero ikuspegia txertatzeko adibide gehiago behar dira, duda asko daukate langileek.
- Hirigintzako proiektu konkretuetan gehiago edukitzen da kontutan genero ikuspegia baina planeamendu orokorrean gehiago kostatzen da.
- Langile batzuk genero ikuspegia txertatzerakoan zalantzak daukate oraindik.
- Gazteleraz oraindik generiko maskulinoa asko erabiltzen da. Plantila asko ez daude egokituta.
- Koordinaketa egon behar da Emakumeen Kontseilua, Elgoibar Lagunkoia eta Kontziliazio Mahaiaren artean.
- Enpresak erakarri behar dira Kontziliazio Mahaiara.
- Gizonak inplikatu kontziliazio eta zaintza programetan.

## Proposamenak

- Antolakuntza eta lurraldea lan taldeekin koordinazioa landu genero ikuspegia txertatzeko.
- Udaleko barne komunikazioan, Berdintxokoa, tresnak eta informazioa konpartitzeko gunea aktibatu.
- Udaltzainek berdintasun plan bat eduki beharko dute (eskakizun berri bat izan omen da).
- Udaleko arlo bakoitzean berdintasunean formazio espezifikoa antolatu.
- Hizkuntzaren erabilera ez sexista bultzatzeko plantilak aldatzen joatea.
- Feminismoa baloreen ipintzea.
- Kirolean genero ikuspegia txertatzen jarraitzea kirol taldeekin.
- Puntu ilunen lanketa periodikoki egin.
- Kaleen eta eraikinen izenetan genero ikuspegia txertatu.
- Hizkuntzaren erabilera inklusiboa gehiago sustatu.

- Indarkeria matxistaren kanpainen fokoa gizonengan ipintzea.
- Emakume etorkinekin jabekuntza lantzen jarraitzea.
- Jabekuntza programan talde gehiago inplikatzeko eta koordinatzea.
- Emakumeei zuzendutako txoko polibalentea sortzea.
- Elgoibarren erabakiak hartzen diren espazioetan emakumeen parte-hartzea aztertzea eta ekintza plana zehaztea.
- Enpreetan emakumeen lidergoa bultzatzeko programak martxan jartzea.

## ELKARRIZKETAK

### Indarguneak

- Jubilatuen elkarteko erabaki batzordean emakume gehiago daude
- Emakume nagusien beharrak bistaratzen saiatzen dira
- Elkarte eta eragileek memoerietan datuak sexuz bereizten dute
- Lorea, emakume etorkinen elkarte, mantentzen da Joskintza Feminismorako tresna tailerraren bidez
- Emakumeen jabekuntza lantzen duten eragile indartsuak daude Elgoibarren, Caritas, Gurutze Gorria eta Sartu esaterako
- Berdintasun neurri urgenteak ezartzeko Errege Dekretuaren ondorioz enpresa batzuk Berdintasun Plana egingo dute

### Hobetzekoak

- Hemengo feminismoa ez da erreferente bat emakume etorkinentzako
- Jabekuntza programa ez dago emakume etorkinen beharretara egokituta
- Sentsibilizazioa eta formakuntza berdintasunean lantzea elkarrekin
- *“Emakume kale garbitzaile gutxi ikusten dira”*
- Hizkuntzaren erabilera ez sexista gehiago landu
- Emakume askok oraindik ez dute kontzientzia feministarik
- Adin ezberdinetako emakumeen arteko elkarlana falta da
- Hitzaldi eta ikastaroak askotan ez dira irisgarriak (aurretik izena eman behar da...)
- Ekintzak denak emakumeengana daude bideratuta eta bada garai “gizonak engantatzeko”
- Oraindik emakume gutxi lan egiten dute tailerretan edota lan teknologikoetan

- Ekintza eta programa asko antolatzen dira udal mailan berdintasunean baina gero honek ze eragin du, ze inpaktu du gizartean?
- Emakumeen sareak eta jabekuntza lantzeko espazio bat behar da
- Jai eredia oso maskulinoa da oraindik
- Udal ordezkariak herritartasun batzordean esaterako landu beharko litzateke lehenago jai eredia genero ikuspegitik eta irizpideak markatu.

### Proposamenak

- Interkulturalitatea gehiago landu behar da emakume etorkin eta bertokoen artean
- Jabekuntza lantzen jarraitzea etorkinekin *“pixkanaka eta frustratu barik” “beraien beharretara egokituta”*
- Emakume etorkinei galdetu zer behar duten. Ideiak beraiengandik ateratzea
- Hemengo emakumeak etorkinak gonbidatzea antolatzen dituzten ekintzetara eta elkarrekin egoteko momentuak sustatu
- Emakumeen jabekuntza lantzen duten eragileen arteko sare lana sustatzea
- Adin ezberdinen arteko emakumeen arteko sarea sortzea
- Proiektu txikiak aurrera eramateko diru-laguntzak
- Gizonei zuzendutako ekimenak bultzatzea
- Emakumeak industriara erakartzea
- Egiten diren ekintzen inpaktua neurtzea
- Emakumeen txokoa martxan ipintzea
- Jaien programazioan genero ikuspegia txertatzen jarraitu, 0 - 4 adin tarteari zuzendutako ekintza berritzaileagoak programatu, etorkinei zuzenduatako ekintzak ere eta belaunaldi arteko harremana sustatu.
- Udal eragileen artean berdintasuna sustatzeko gidak eta tresnak zabaldu
- Udal eragileekin berdintasuna lantzeko koordinaziorako espazio gehiago egotea

## 6. Herri galdetegiaren emaitzak

Herriari zuzendutako online galdetegia bultzatu da berdintasun planari begira udalak sustatu beharreko arloak jasotzeko. Guztira 110 galdetegi jaso dira

Partaideak

- 82 emakume eta 28 gizonen erantzunak jaso dira
- Adinean erreparatuz, partaideen %44ak 18 – 35 urteditueta beste%43ak 36-55 urte.

Erantzun duten emakumeen erdiak ezagutzen du berdintasun arloan egiten den lana. Ezaguntzen dutena gehien bat indarkeria matxistaren prebentzio eta arretarekin lotuta dago eta Ahaldutze jarduerak ere. Emakumeen kasuan prestakuntza eta sentsibilizazio jardueren ezagutza nabaria da ere.

### Ezagutza

Emakumeak	Frekuentziak
<b>Prestakuntza eta sentsibilizazio – jarduerak</b>	52
<b>Ahaldutze jarduerak</b>	37
<b>Indakeria matxista prebenitzeko jarduerak ikastetxeetan</b>	34
<b>Indakeria matxistaren biktimak diren emakumeei zuzenduriko zerbitzuak</b>	32

Gizonen artean erdiek baino gehiagok ezagutzen ditu baita ere indakeria matxistaren arloan egindako ekintzak, ahaldutze jarduera eta azterlanak eta kanpainak.

Gizonak	Frekuentziak
<b>Indakeria matxista prebenitzeko jarduerak ikastetxeetan</b>	10
<b>Indakeria matxistaren biktimak diren emakumeei zuzenduriko zerbitzuak</b>	10
<b>Ahaldutze jarduerak</b>	10
<b>Azterlanak eta kanpainak</b>	7

Partehartzeari dagokionez emakume gehienak prestakuntza eta sentsibilizazio-jardueretan eta jabeakuntza ekintzetan parte hartu dute.

Gizonek aldiz, ikastetxe eta antolatutako indarkeria matxista prebenitzeari begirako ekintzetan eta azterlan eta kanpainetan.

#### Parte hartzea

Emakumeak	Frekuentziak
Prestakuntza eta sentsibilizazio – jarduerak	44
Ahalduntze jarduerak	40
Indakeria matxista prebenitzeko jarduerak ikastetxeetan	28
Indarkeria matxistaren biktimak diren emakumeei zuzenduriko zerbitzuak	28

Gizonak	Frekuentziak
Indakeria matxista prebenitzeko jarduerak ikastetxeetan	11
Azterlanak eta kanpainak	9

Herritarrek azaldutako lehentasunak hurrengoak dira:

EMAKUMEAK	Frekuentziak
Haur, guraso, elkarte eta herritar orori zuzendutako sentsibilizazio-kanpainak egitea, gizartean dauden estereotipo eta aurre iritzi guztiak gainditzeko	76
Emakumeenenplegu-kalitatea eta lan-baldintzakhobetzea	64
Ordaindu gabeko zaintza-lanak ikusgarriago egitea eta nabarmentzea	51
Emakumeen aurkako indarkeriaren biktimen arreta eta aurrezaintza hobetzea	50
Talde hauetako emakumeen bizitza-kalitatea hobetzea: gizarte-bazterkeria arriskuan daudenena, adinekoena, etorkinena, desgaituena eta abarrena	48
Enpresek eta herri-zerbitzuek malgutasun handiagoz jokatzeko, bizimodu pertsonala, lana eta familia uztartzeko	45

Emakumeek parte-hartze handiagoa izatea, erabakiak hartzeko guneetan: batzar, zuzendaritza eta batzordeetan	41
Mendekoak (adin-txikikoak, nagusiak, desgaituak) artatzeko bitartekoak eta programak hobetzea.	37

Gizonak	Frekuentziak
Haur, guraso, elkarte eta herritar orori zuzendutako sentsibilizazio- kanpainak egitea, gizartean dauden estereotipo eta aurre iritzi guztiak gainditzeko	18
Emakumeen aurkako indarkeriaren biktimen arreta eta aurrezaintza hobetzea	18
Mendekoak (adin-txikikoak, nagusiak, desgaituak) artatzeko bitartekoak eta programak hobetzea.	16
Ordaindu gabeko zaintza-lanak ikusgarriago egitea eta nabarmentzea	13
Talde hauetako emakumeen bizitza-kalitatea hobetzea: gizarte- bazterkeria arriskuan daudenena, adinekoena, etorkinena, desgaituena eta abarrena	13
Emakumeen enplegu-kalitatea eta lan-baldintzak hobetzea	11
Enpresek eta herri-zerbitzuek malgutasun handiagoz jokatzeko, bizimodu pertsonala, lana eta familia uztartzeko	8
Emakumeek parte-hartze handiagoa izatea, erabakiak hartzeko guneetan: batzar, zuzendaritza eta batzordeetan	6

Gizonen eta emakumeentzako lehentasunezkoa da sentsibilizazioa lantzea gure gizartean oraindik ere dirauten estereotipo eta iritzi sexistak gainditzeko. Horretaz gain joera ezberdinak nabaritzen dira emakume eta gizonen lehentasunen artean. Esaterako

emakumentzako lehenetazkoa da Emakumeen enplegu-kalitatea eta lan-baldintzak hobetzea. Gero ordaindugabeko zaintza-lanak ikusgarriago egitea eta nabarmentzea eta Azkenik, emakumeen aurkako indarkeriaren biktimen arreta eta aurrezaintza hobetzea. Gizonen artean bigarren lehenetasuna, emakumeen aurkako indarkeriaren biktimen arreta eta aurrezaintza hobetzea izan da eta hirugarrena mendekoak (adin-txikikoak, nagusiak, desgaituak) artatzeko bitartekoak eta programak hobetzea.

Bestalde, emakumeen aldetik hainbeste proposamen eta iradokizun jaso dira. Gai ezberdinetan sailkatu dira ekarpenak. Esan beharra dago bi arlotan nagusiki egin direla ekarpenak ume eta gazteekin egin beharreko sentsibilizazio lanean batetik eta baita ere jabekuntzaren esparruan.

### **Hezkuntza eta sentsibilizazioa txikitatik**

- *Txiki txikitatik erakutsi*
- *Txikitatik feminismoan heztea.*
- *Ikasleak txikiak direnetik gai hauek lantzea behar-beharrezkoa da. Herri mailan, hezkuntza munduan egiteko asko daukagula uste dut.*
- *Umeak txikitatik berdintasun arloan heztea*
- *Eskoletan adibidez indarkeria aurkako txarлак ematea*
- *Hezkuntza arloan sakontzea, haur eta nerabeen artean sakontzea.*
- *Formakuntza gazteekin*
- *Eskoletan sensibilizazio lan gehiago.*
- *Daukan pisua eman gaiari eta jarduera gehiago burutu haur eta gazteen artean.*
- *Sentsibilizazio kanpainak*
- *Taller eta hitzaldiak*
- *Unibertsitate ikasketak dituzten emakumeen bisitak eskoletara, batez ere “gizonezkoen” munduan lan egiten dugunonak.*
- *Hezkuntzan jarri behar dira baliabideak, herriko eskoletan ekimen desberdinak eta hainbat programa martxan jarriz, etorkizuna aldatzea nahi baldin badugu. Txiki txikitatik hezi behar dira haurrak berdintasunean eta neskak ahaldu. Gizarteak ez duenez egiten eta hainbat etxetan ere ez denez berdintasunez hezten, eskolak baliatu behar ditugu horretarako, haur eta gazteek denbora asko pasatzen dute eta bertan.*

- Ikastetxeetan lanean hasia LH1etik
- Nerabeentzako jardura gehiago egingo nituzke, haien kontzientziak pizteko.
- Gazteengan, neska zein mutilengan, ekintza asko egiten dira. Hala ere, jokabide batzuk oso kezkarriak dira. Eurentzako erakargarriak diren formatuak erabil daitezke: musika, kultura, aisialdia... eta zeharka berdintasunaren, tratu onen, ahalduzaren... aldeko mezua txertatu.
- hezkuntzan berdintasun eta sensibilizazio ekintzak ikastetxeetan, kirol taldeetan...
- Educación: por su puesto, comenzando por las edades tempranas, pero sobre todo en la formación de padres y madres ( que siguen reproduciendo en gran medida el modelo patriarcal), incorporando la formación en coeducación etc. En sus planes formativos por especialistas en el tema, para posteriormente seguir manteniéndolo de forma transversal.
- Trabajar la igualdad entre personas de todas las edades con una mirada especial a los más pequeños y a los mayores
- Hacer cosas para la educación en igualdad para todos.
- En el ámbito educación daría más tiempo a la sensibilización en corresponsabilidad
- Reforzar la educación antimachista con sólidas bases desde pequeños a nuestros niños@s.

### **Gizonekin elkarlana**

- Gizon taldea sortzea
- Gizonezkoentzat sensibilizazio jarduerak eskaintzea
- Oso garrantzitsua iruditzen zait gizonak ere parte-hartzea prozesu honetan gauzak aldatzeko...
- Tratar de qu ehan colectivos de hombres que luchan por los derechos de igualdad.

### **Genero ikuspegia lantzea udal txean**

- Elgoibarko agenda partekideagoa eta hezkidetzailleagoa izatea: jaiak, agenda kulturala, zinema, hitzaldiak...
- Eragile ezberdinekin lan handiagoa egitea: antolatzen dituzten ekimenetan gizonezkoen eta emakumezkoen presentzia eta protagonismoa partekatzea.
- Jai antolakuntzan emakumeen iritzia kontuan hartzea



- Kirol alorra oso ahaztuta dago. Europako kirol hiria izango gara, baina gizonezkoen kirol hiria. Jaietan, egun garrantzitsuetan emakumeen kirola ipini lehen mailan. Eskubaloia, futbol, pilota, txirrindulari ekitaldiak antolatzen dira baina beti gizonen ekitaldiak. Kirol guzti hoietan emakumeak lanean dabiz, eta ongi lanean gainera. Udalak sustatu egin beharko lituzke, eta ez ahaztu egiten duen bezala.
- Mintxetako aldageletan. Gizonezkoek 7 aldageletatik 6 dituzte. Emakumezkoek bakarra. Han biltzen gara lekuri gabe, futboleko neskak, spinning, padel, gimnasio, gap, atletismo etab. Hau berdintasuna dela iruditzen zaizue? Erakutsi zer baliabide dauden herrian
- Beharrak ikusi, aztertu eta jarri martxan
- Kulturalki proposamenak indartsu, erakusketak, antzerkiak, pelikulak, irakurketa espazioak, txarletak, beti genero perspektibatik begira. emakumeak eta kirola, emakumeak eta literatura, emakumeak eta lana, emakumeak eta kultura, emakumeak eta elkartasuna...
- Berdintasun saileko langileek feminismoaren inguruko formakuntza sakon bat behar dutela uste dut.

### **Emakumeen Ahalduntzea**

- Emakumezkoentzat ahalduntze jarduerak udaletik antolatzea
- Emakumeen txoko bat sortuko nuke. Adibidez, Ermuan badago emakumeen txoko bat eta horrelako espazio bat izatea oso garrantzitsua ikusten dut. Izan ere, emakume asko horrelako espazio batean eroso senti daitezke eta beste batzuk berriz, harreman sozialak garatzeko balio izango die
- Emakume izan eta sentitzeko modu desberdinak onartu
- Emakumeentzako guneak ahalbidetuko nituzke, emakumeak aske haien iritziak plazaratu ahal izateko, eta herriko gainerako emakumeekin elkarekintzan aritzeko; Elgoibarren bizi diren emakumeen komunitatea sortze bidean.
- Herriko emakumeek egiten duten lana sustatu. Herriko ekitaldietan protagonista izan daitezela, lehen lerroan.
- Seriotasuna falta da. Lotsagarria izan zen M8ko manifestazioan Txaranga egotea. Egunero emakumeok jasaten dugun indarkeria festarako arrazoia al da??

- No se puede aflojar en la formación empoderante y feminista de las mujeres de Elgoibar: evaluar los procesos creados, para cuestionarse las líneas efectivas de intervención. Considerando necesario mantener actividades si funcionan, puesto que hay necesidad de ofrecer una formación continua empoderante y feminista a nivel individual, que llegue cada vez a más mujeres, y de forma que derive en la participación de estas mujeres en las actividades formativas, reivindicativas etc. De forma que se amplíen de forma efectiva las redes de participación, sororidad y reivindicación que se han ido perfilando en Elgoibar. ( aspecto que también es evaluable en Elgoibar).
- Necesidad de evaluar, si las actividades ofrecidas a nivel grupal han derivado en empoderamiento individual, formación feminista, creación de red, empoderamiento colectivo y creación de formas de lucha feminista etc.
- Escuchar y trabajar con el mayor número de mujeres posible, las que ya están en líneas formativas y empoderantes, y buscar las formas de llegar al resto. Detectando las necesidades reales, y teniendo en cuenta que hay una franja de edad muy grande, mujer adulta, que tienen numerosas dificultades en su etapa vital, consecuencia de un sistema patriarcal que las ha abocado a cumplir con expectativas sociales: emparejarse, tener descendencia, criarlas, cuidar de toda la familia etc. Y se encuentran solas, agotadas, sin recursos, sin formación y sin apoyo para salir adelante en sus consecuentes crisis ( agotamiento, enfermedades, adicciones, separaciones, conflictos familiares y de todo tipo, desilusión con sus vidas ....)y que es en este momento cuando hay que aprovechar para recogerlas, apoyarles, empoderarles a nivel individual e incorporarles a red de mujeres, en las que se van a sentir respetadas, apoyadas, acompañadas, fortalecidas y más empoderadas. Aspecto evaluable en Elgoibar, con multitud de mujeres que han llevado a cabo este proceso, y tras la experiencia empoderante a nivel individual, han pasado al empoderamiento colectivo, pasando a participar en red de sororidad y lucha feminista en el pueblo.
- Potenciar el asociacionismo, y reconocer y valorar el trabajo de las que trabajan tanto en las asociaciones ( a cambio de disgustos y sinsabores ) porque representan a muchísimas mujeres y es una forma muy efectiva de llegar a un número inmenso de mujeres, que de no estar asociadas y con una trayectoria, el trabajo con mujeres sería insufrible, mucho más lento e insatisfactorio. Facilitando a la institución el camino: a la hora de saber sus necesidades, llegar a ellas, movilizarlas y todo lo que supone una

asociación de mujeres, que sigue formándose y definiéndose progresivamente en la medida que se van empoderando.

- Contar con recursos que faciliten el acceso de estas mujeres a su tiempo libre, liberándolas de carga familiar y cuidados, visibilizando estas realidades que ahogan a las mujeres, y buscando recursos ( como se viene haciendo, en coordinación con los diferentes departamentos municipales)
- Facilitar su autonomía e independencia económica sin descuidar todas las líneas en las que se debe intervenir en la lucha por la igualdad: restauración de toda mujer ( independientemente de lo que haya sufrido), mediante acompañamiento, a niveles comunitarios: conciliación, corresponsabilidad, formación, empleo, inserción, acercamiento de recursos ... desde la visibilización, reconocimiento, valoración, ( acompañamiento si no hubiera llegado a las redes de apoyo, o si se requiere puntualmente etc.)
- Facilitar recursos comunitarios: facilitación de locales ( que ya se hace ) impulso en dar vida a la casa de la mujer, considerando que es un espacio necesario para el desempeño de diferentes actividades, y al mismo tiempo visibilizar que las necesidades de las mujeres son otras, a las que siguen dando respuesta ellas mismas, y que si es necesaria es porque no se ha conseguido la igualdad, y se necesita seguir reflexionando, formando y luchando por ella.
- La casa de la mujer
- Igualar los cargos de responsabilidad de hombres y mujeres
- Las actividades de empoderamiento que estén dadas por personas idóneas, no siempre la misma, (que abarca todos los temas.....)
- Que se valore más la labor de la mujer en el pueblo como por ejemplo la labor que realiza Haizea organizando charlas y otras cosas que ayudan mucho a mujeres con una bajísima autoestima. Ayudadles más. Bravo por ellas
- Lugar de encuentro de mujeres.
- Que las mujeres sepamos que existe un Plan para la igualdad.
- Hay charlas y cursos muy interesantes pero que no ayudan a crear Red. Sería interesante que TODAS las mujeres que participan tuviesen una reunión cada cierto tiempo para compartir experiencias, de lo contrario solo se benefician en su desarrollo personal a cargo del Departamento de Igualdad. Para poder compartir y que el IV Plan fuese más

conocido, sería interesante un lugar de encuentro abierto para todas, un lugar con acceso fácil y agradable.

### **Indarkeria matxista**

- *Inguruan indarkeria matxista kasuren bat gertatzen denean zelan jokatu behar dugun aholkularitza eskaintzea eta horrelako kasuen salaketa egiteko ere prozedura zehaztea.*
- *Gizartean dauden eta guztiz barneratuta dauzkagun mikromatxismoen bizibilizazioari buruzko kanpaina. Bereziki gazteei zuzendutako indarkeriaren kontrako programak (maitasun erromantikoa eta esterotipoen hausnarketa)*
- *Nire ustez oinarria landu beharko da gure artian errespetua lantzeko. Gauza danak ahal diadefenditxu, beste partia mindu barik.*
- *Indarkeria matxistari aurre egiteko ekintza gehiago herrian.*
- *Considero que no es oportuno que el ayuntamiento informe sobre temas tan sensibles a los medios de comunicación, considero que la institución tiene que proteger y salvaguardar muy seriamente los derechos de toda víctima, la información, su seguridad, bienestar etc: Sin juicio alguno, y sin depender de la catalogación que se le dé por la ertzaintza ( que entiendo que supone el acceso a otro tipo de recursos etc.), ni por nadie; esto debiera suponer un trabajo interno y de máxima discreción en relación a las víctimas, con todos los valores éticos que las profesionales supongo lucharán por salvaguardar ( no juicio, discreción, igualdad de todas las personas etc).*
- *Estrecho seguimiento a todo tipo de víctimas, considero fundamental formar a la población para que sirva como un recurso válido de apoyo a las víctimas, y de detección y repulsa a la violencia de género.*
- *Seguir formando en el tema; llegando paulatinamente a mas colectivos y todo tipo de población, y estableciendo redes de solidaridad y apoyo cada vez mas tupidas y robustas.*

### **Kontziliazioa, Zaintza balorean ipini**

- *Zaintza balorean jartzeko ekimenak bultzatu eta zaintzaileei dagokien aitortza eman. Zaintza-lanak ekonomiaren erdigunean jartzeko proposamenak sustatu enpresetan eta kontziaziorako neurriak bultzatu herriko elkarte, erakunde eta enpresetan.*
- *Imposible compagina rtrabajo y niños, alguien tiene que quedarse con los niños, quien cobra menos, la mujer, pues ya está...*
- *Etxeko lanen arduraren banaketara zuzendutako jarduerak egitea beharrezkoa ikusten dut*
- *Dar apoyo a mujeres para conciliar su vida laboral / familiar*

### **Lana**

- *Lana Udalak emakumeentzat soilik zuzendutako lanpostu gehiago plazaratzea*
- *Emakumeen enpleguari dagokionez gutxieneko baldintzak bermatzen direla ziurtatu nahiko nuke, berdintasuna bultzatuz*
- *Herriko emakume langabezi maila altua ikusita enplegua gehiago sortzen lagundu langabezia gutxituz*
- *Diskriminazio positiboa sustatzea bai enplegu eta hezkuntzan*
- *Dar apoyo a mujeres emprendedoras*

### **Idea eta ekintza berritzaileak eta parte hartzea**

- *Ez zait ezer zehatza okurritzen baina zerbait ezberdina egingo nuke, tailerrak, hitzaldiak edo horrelakoetatik kanpo. Herrian BOOM bat suposatuko duena eta denok egun edo ekintza horrekin gogoratuko garena*
- *Berdintasunaren alde egiteko modu desberdin guztiak barneratuz ekin*
- *Talde mixto bat hausnarketarako*
- *Intentar la las personasse involucra y se vuelva más participativa*
- *Gazteen parte hartzea bultzatu*

### **Komunikazioa**

- *Informazio gehio zabaltzea*
- *Informazio gehiago ematea ondo legoke. Uste dut, ez dela herritar guztiei heltzen informazioa eta honen inguruko informazioa izatea oso garrantzitsua iruditzen zait*
- *Egiten den lana herritarren artean ezagutarazteko ekintzak*

- *Egingo diren kanpaina, kurtso eta dena delako guztien publizitate handiagoa zabaldu*

Gizonek hurrengo ekarpenak egin dituzte, gehienak sentsibilizazioan eta gizonen artean egin beharreko lanean metatzen dira.

### **Gizonen elkarlana**

- *Gizontaldeaosatu, Gizonentalde feminista*
- *Egun bat gizonak emakumeei bazkari herrikoi bat antolatzea, urte askotan egin duten lana baloratzeko. Ez sentitzeko gutxietsiak.*
- *Plan berriak gizonezkoak ere kontutanhartzea. Eta gaur egun emakumeen eta gizonen artean atzetik nabaritzen den konfrontazio kutsu hori gutxiarazteko ekintzak kmartxan jartzea*
- *Berdintasunaz hitz egiten denean badirudi protagonistak feministak direla eta hori bai emakume eta bai gizonaskoren artean ez dago ondo ikusita. Elkarlana eta ez konfrontazioa.*
- *Cursos de perspectiva de género para hombres.*

### **Sentsibilizazioa eta hezkidetzaren adin guztietan eta eragile eberdinekin**

- *Elgoibartarren artean WorldCafeak gaiaren inguruan hitzegiteko*
- *Nire ustez adineko jendearekin lan gehiago egin behar da berdintasuna sustatzeko. Eskoletan asko olantzen da, baina nik uste jende nagusiarekin ez dela hainbeste lantzen.*
- *Ikastetxeetatik hasten diren programak indartu*
- *Hezkuntza nik usten dut lan handiena, bai eskoletan eta baita etxeetan. Horretarako gurasoakhezi behar dira.*
- *Enpresetan ere ikusten dut lan handia, jabeak sentsibilizatzen. Honez gain, denborarekin legeak ere berdindu beharko liritezke jabeek langileak aukeratzeko orduan desberdintzarik ez egiteko.*
- *Sentsibilizazio kanpainak ezinbestekoak dira*
- *Sensibilizar desde las escuelas*
- *Trabajar con programas sobre todo en las escuelas. Entre los jóvenes.*
- *Educación a niños y mayores, sobre todo inmigrantes*

### **Kontziliazioa**

- *Mejora en la compatibilidad horaria*

### **Indarkeria matxista**

- *Indarkeria matxistaren prebentziorako prestakuntza eta sensibilizazio handiagoa eskatuko nuke. Adibidez, Elgoibarko udalak horren inguruko ekitaldi gehiago antolatzea.*
- *Indarkeria arloan. Kasu bakoitza aztertu eta hartu behar diren erabakiak azkar eta zuzen bete. Arazoaren funtsera joan.*

### **Genero ikuspegia udalpolitiketan**

- *Dirulaguntzak jasotzen dituzten elkarteek genero ikuspegia txertatzea eta emakumeen partaidetza areagotzeko neurriak hartzea. Kirol elkarteetan, emakumeen presentzia handitzea.*

## 7. Beharren mapa

---

Elgoibarko IV Planak EAEko Berdintasunerako VII. Planean jasota dauden 4 esku-hartze eremu landuko ditu, alde batetik, GOBERNU ONA (erakunde-aldaketarako eta/edo barne funtzionamendurako erronkak, administrazio publikoetan) eta herritarren esku-hartzerako 3 ardatz nagusiak (izaera sozialeko erronkak), besteak beste, EMAKUMEEN AHALDUNTZEA, EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA eta EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERARIK GABEKO BIZITZAK.

Zer da Gobernu ona? Emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren txertatzea legitimatzeaz, aitortzeaz eta bultzatzeaz arduratzen da.

Eta izaera sozialeko erronkak, zertan oinarritzen dira?

- Emakumeen ahalduntzea: Emakumeen eta neskatilen ahalduntze pertsonala, kolektiboa, soziala eta politikoa babestea eta sustatzea.
- Ekonomiak eta gizarte-antolakuntza eraldatzea: Beharrezkoa da eragile sozial, politiko eta ekonomiko guztiak inplikatzea, eskubideak bermatzeko eta eredu sozial iraunkorrago eta berdinzaleago bat lortzen laguntzeko.
- Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizitzak: Arreta jartzen da, batetik, prebentzioan, eta, bestetik, bizirik jarraitzen duten biktimei arreta integrala ematean (erabat oneratzen diren arte).

Hau horrela izanik egindako lanketaren ondoren identifikatutako beharren mapa aurkezten dugu jarraian.

### GOBERNU ONA

- Udal konpromisoa sendotzea.
- Egiten dena komunikatzea udal koordinazio talde eta batzorde guztietan.



- Egindakoaren neurketa sistematizatu bat egotea eta egindakoaren inpaktua neurtzea ere.
- Aurrekontua handitzen joatea.
- Genero ikuspegia gehiago lantzea lan-prozeduretan (datuak, Komunikazioa, kontratazioa, aurrekontuak...) eta lan sektorialetan (jaiak, hirigintza, kirola...).
- Formakuntza indartu behar da beharrei egokitutako formakuntza espezifikoa antolatuz arloz-arlo.

### EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

- Jabekuntza lantzeko espazio bat behar da: Emakumeen Txokoa sortzea.
- Emakume etorkinen jabekuntza indartzea.
- Emakume etorkinen eta bertokoen aliantzak bultzatzea.
- Adin ezberdinen arteko emakumeen arteko sarea sortzea.

### EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA

- Haur, guraso, elkarte eta herritar orori zuzendutako sentsibilizazio-kanpainak egitea, gizartean dauden estereotipo eta aurre iritzi guztiak gainditzeko.
- Gizonei zuzendutako ekimenak bultzatzea.
- Hezkidetzak programak sustatzen jarraitzea.
- Kontziliazio erantzunkidearen ituna garatzea.
- Udal eragileen artea genero ikuspegia sustatzea.

### EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZITZAK

- Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei arreta eta babesa ematen jarraitzea.
- Indarkeria matxistarik gabeko udalerrri bat bermatzeko baliabide eta tresnak garatzen jarraitzea.
- Indarkeriarik gabeko jarrera ereduak sustatzea eta emakumeenganako indarkeriazko jarreraren prebentzioan lan egiten jarraitzea.